

SPECIALE
CONGRESSO
VIGEVANO

Rotary
Distretto 2050



BENVENUTI NEL

FUTURO

18-19 GIUGNO 2022

Etica, sostenibilità, cultura e impresa
per un domani e un Rotary a misura di giovani



Rotary 2050

MAGAZINE

NUMERO 12 | GIUGNO 2022

Anno Rotariano
2021 - 2022





SAVE UCRAINA

Il Distretto 2050 ha aperto un conto corrente dedicato alla raccolta di fondi a favore della popolazione Ucraina travolta dalla tragedia della guerra.

Le somme via via raccolte saranno usate per:

- # acquisto di beni di prima necessità e medicinali da inviare nell'immediato nel Paese ucraino
- # ausilio alla popolazione ucraina vittima della guerra, nel breve e nel medio termine, attraverso il sostegno alle operazioni di UNHCR, Agenzia delle Nazioni Unite per i Rifugiati
- # sostegno ai profughi che arriveranno nei nostri territori nelle prossime settimane.

Club, singoli soci e chiunque intenda partecipare a questa azione può contribuire versando sul conto corrente:

IBAN: IT 50 W 03069 09606 10000141287

Intestato a: PROMETEO 2050 - I VOLONTARI DEL DISTRETTO

CAUSALE: Progetto 0129 - SAVE UCRAINA



Rotary Distretto 2050

Via Egidio Gorra, 55 | Piacenza | www.rotary2050.org

Segreteria: info@rotary2050.org | Sergio Dulio: governatore@rotary2050.org



Distretto 2050
Rotary International

in copertina:
Speciale Congresso di Vigevano

Rotary 2050
numero 12 | giugno 2022
Autorizzazione
del Tribunale di Brescia
n. 18/2016 del 12.08.2016

Editore e Redazione
Associazione Distretto 2050
del Rotary International
via E. Gorra, 53/55
29100 Piacenza

Hanno collaborato
a questo numero
Benedetta Basola
Claudio Cambedda
Mariangela Donà
Lorenza Dordoni
Marco Gnesotto
Ugo Nichetti
Pietro Pontremoli
Federico Zani

Direttore Editoriale
Sergio Dulio
governatore@rotary2050.org

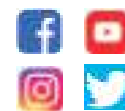
Direttore Responsabile
Vittorio Bertoni
comunicazione.rotary2050@gmail.com

Coordinamento
grafico-editoriale
Casa Editrice PUBLISHER
Brescia

© Tutti i diritti sono riservati. La riproduzione totale o parziale di qualsiasi parte della rivista è assolutamente vietata senza il permesso scritto dell'Editore.

Rotary2050
MAGAZINE

I nostri canali social



Tutti i soci rotariani e rotaractiani sono invitati a collaborare alla stesura del Magazine, presentando proposte, opinioni o temi di attualità sociali e culturali

Care amiche e cari amici,
un anno rotariano si chiude e un altro si apre. Anche per me è il tempo del 'passaggio di consegne'.

"Questo tempo - ci ricorda Enzo Cossu, tre volte governatore del nostro Distretto - rappresenta uno dei momenti più salienti e carichi di significato della vita rotariana. Una delle occasioni d'ufficialità che fa bene ai Club, fa bene ai soci e fa bene al Rotary. È questo, infatti, il momento in cui 'ieri' e 'domani' s'incontrano con una significativa stretta di mano, in cui il rotariano abbraccia il rotariano e sposa idealmente il concetto stesso di associazione".

Oggi è il tempo dei doverosi ringraziamenti.

In primis, a Sergio, che mi ha dato ampia fiducia. Poi, ai consiglieri e agli assistenti con i quali c'è stato un assiduo scambio di informazioni. Infine, alle socie e ai soci del Distretto che, più volte da me sollecitati, con i loro spunti hanno contribuito a rendere più efficace ed efficiente la nostra comunicazione.

Oggi è anche il tempo dei bilanci.

La commissione 'immagine, comunicazione e pubbliche relazioni' che ho avuto l'onore di guidare, grazie alla collaborazione degli amici Benedetta, Federico, Giovanni Paolo, Marcello, Massimiliano, Paolo e Raffaella, ha operato con grande impegno producendo un sensibile incremento di visibilità interna ed esterna.

Nel magazine troverete il dettagliato resoconto delle azioni svolte, utile anche per capire quali strategie di comunicazione intraprendere in futuro.

Da domani, nel segno della rotazione, tocca ad altri impegnarsi a immaginare (e comunicare) il Rotary del futuro. A loro e al lavoro che svolgeranno vanno gli auguri più sinceri.

Da domani torno ai miei impegni professionali, nella speranza che tutto ciò che è stato messo a terra abbia generato un buon servizio. Che si riassume nel 'comunicare bene il bene'.

Buona ultima lettura.

Buon Rotary! Ad maiora...

Vittorio Bertoni

04 Lettere di giugno

Governatore
Presidente Internazionale
Chair Rotary Foundation

11 Speciale Congresso

A Vigevano è andato in scena il futuro

36 Consiglio di legislazione

Dove sta andando il Rotary?

43 Diversità, equità e inclusione - 10

I principi fondamentali

46 Storia del Rotary - 18

Le donne nel Rotary

54 Pillole di formazione - 19

Pillole estive (di saggezza) per noi rotariani

62 Comunicare il Rotary - 24

Il bilancio 'social' dell'anno

68 Vita Rotaract

Service e progetti

72 Vita dei Club

Service e progetti

LETTERA GOVERNATORE

Entusiasmo, impegno, energia

giugno 2022



Sergio Dulio

Governatore

Distretto Rotary 2050

2021/2022

Nell'ultima lettera da Governatore, Sergio Dulio esprime la profonda gratitudine al Rotary per avergli concesso di vivere una esperienza così intensa ed estrema gratitudine nei confronti di tutti i soci per averlo supportato in questo compito

Care amiche, cari amici, giugno è arrivato e con esso sta per concludersi anche questo anno rotariano dopo dodici mesi iniziati con entusiasmo, proseguiti con grande impegno e che stanno per chiudersi nel segno di una forte e positiva energia. Guardando indietro, non si può dire che sia stato neanche questo un anno così facile. Siamo partiti a luglio nel segno dell'ottimismo, convinti che la pandemia che ci aveva afflitto nei due anni precedenti, scombussolando e non poco le nostre vite personali e rotariane, fosse ormai alle spalle e che avremmo pertanto avuto di fronte una navigazione serena e con solo vento in poppa. Ricordate ancora la metafora di Shekhar Mehta del veliero che non è fatto per stare in porto ma per prendere il mare a vele spiegate? Bene, eravamo tutti pronti a salpare: la squadra distrettuale, i Presidenti, i rotariani e le rotariane tutte. Abbiamo aperto le nostre vele confidando in mari calmi e vento in poppa.

La storia di questi mesi ci dice che non è andata proprio così; già nei primi giorni di agosto ci siamo trovati a fronteggiare l'emergenza dei profughi provenienti dall'Afghanistan a seguito del crollo del governo del paese e del suo ritorno al passato dell'oscurantismo talebano. I distretti ed i Club si sono attivati per offrire supporto ed accoglienza a

coloro che in fuga da una nazione in disfacimento hanno trovato rifugio in Italia. Forse l'azione non è riuscita ad essere così incisiva come avremmo voluto ma le iniziative che abbiamo preso ad impostare, le relazioni che abbiamo attivato, si sarebbero poi rilevate essenziali qualche mese più tardi.

L'arrivo dell'autunno ci ha riservato un'altra sorpresa; quella pandemia che pensavamo di esserci lasciati alle spalle si è ripresentata con ultimo colpo di coda che ci ha ricordato che era troppo presto per abbassare la guardia. Nulla di paragonabile agli anni passati: casi meno gravi, ospedali meno sotto pressione, niente chiusure e confinamenti forzati. Ma tanta paura ancora e molta incertezza. Non siamo riusciti a trovarci per gli auguri natalizi, momento di incontro collettivo in presenza che speravamo ci avrebbe ricompensato di tanti altri fatti online; e per circa tre mesi i club, con misure di comprensibile cautela, hanno sospeso le loro attività in attesa che anche questa tempesta passasse. Ma il nostro veliero era ormai in alto mare ed appena i venti si sono calmati ha ripreso la sua navigazione verso le mete che ci eravamo dati. Qualche mese di pausa forzata non spaventa noi rotariani.

Questo fino a quel malaugurato 24 febbraio quan-



do tutti noi, da quel giorno e per le settimane successive, abbiamo dovuto assistere a scene di devastazione e di guerra che pensavamo non avremmo mai dovuto rivedere nella nostra Europa. La crisi Ucraina, con il flusso di rifugiati arrivati nel nostro Paese e di dimensioni enormemente superiori a quello della popolazione afghana, ci ha messo di fronte ad un'emergenza ancora più grande. Ed anche in questo caso i soci, i Club ed il Distretto hanno saputo dimostrare un'enorme generosità e un'incredibile capacità di mobilitazione, mettendo in atto azioni che proseguiranno ben oltre la fine di quest'anno rotariano.

Nel complesso quindi non proprio un anno tranquillo; ecco perché è con grande soddisfazione che nelle ultime settimane ho partecipato a tanti eventi, momenti conclusivi di service importanti di tanti club in tutte le aree del nostro Distretto. A dimostrazione che i rotariani non si fermano, reagiscono, ripianificano e adattano le loro azioni al momento contingente. Un'ulteriore, bella prova di resilienza.

Non è questo, ancora, il momento dei bi-

lanci finali; intanto perché mancano alcune settimane alla fine dell'anno e sono convinto che saranno settimane molto intense per tanti di Voi; e poi perché questo momento arriverà tra breve al nostro Congresso Distrettuale di Vigevano il 18 e 19 giugno. In quell'occasione tireremo le somme di questo anno complesso ma, per le tante cose che abbiamo fatto, straordinario. Di quella straordinarietà che non si percepisce fino a che non ci si ferma, si guarda indietro e si vede tutta la strada che è stata fatta. Una strada che sono oltremodo orgoglioso di avere percorso con Voi come Vostro Governatore in quest'anno rotariano.

Questa è l'ultima volta che mi rivolgo a Voi in questo dialogo mensile; spero che abbiate trovato piacevole la lettura di questi pensieri, come io ho tratto piacere e soddisfazione nel rivolgermi a Voi tutti i mesi. E spero soprattutto che questo dialogo non si interrompa con i tanti amici che ho conosciuto lungo questo percorso, ma che possa proseguire ancora, anche se in forme diverse.

*Vostro nel Rotary
Sergio*

LETTERA P.I.

giugno 2022

Mostrare l'opera del Rotary ai più alti livelli



Shekhar Mehta
Presidente
Rotary International
2021/2022

Un anno estremamente arricchente grazie all'incontro con migliaia di rotariani



Che anno è stato per il Rotary!

Siete stati all'altezza di ogni sfida, inclusa l'iniziativa "crescere di più, fare di più".

Quest'anno il Rotary è cresciuto come non vedevamo da tanti anni.

Durante l'anno abbiamo visto nuovi progetti che hanno cambiato vite in tutte le aree d'intervento, mentre abbiamo intrapreso un'opera importante al più alto livello - con l'UNICEF, il Commonwealth e i leader globali.

Questi impegni hanno creato nuove opportunità per rafforzare le capacità delle ragazze, migliorare l'ambiente e promuovere l'alfabetizzazione e la salute.

Voglio ringraziare ognuno di voi per il vostro service proattivo.

Voglio anche ringraziare il meraviglioso staff del Rotary per aver garantito di poter lavorare con cura a favore del prossimo, con la pace nei nostri cuori.

Personalmente, questo è stato un anno estremamente arricchente per me e Rashi.

Abbiamo incontrato migliaia di Rotariani e siamo stati ispirati dal loro grande impegno in tutto il mondo.

Abbiamo anche potuto mostrare l'opera del Rotary ai più alti livelli, incontrando capi di Stato, leader e burocrati e offrendo di collaborare con loro per dimostrare che il Rotary si prende cura degli altri e porta la pace in questo mondo.

*Con il nostro canto del cigno, Rashi ed io vi auguriamo il meglio mentre continuate a **Servire per cambiare vite.***



Rotary



TOASTMASTERS
INTERNATIONAL

il 22 ottobre 1924 è stata fondata l'organizzazione internazionale **Toastmasters**. Toastmasters International è un'organizzazione educativa senza scopo di lucro con oltre 16.800 club in 143 Paesi, che aiuta i suoi membri a diventare relatori, comunicatori e leader più efficaci attraverso una rete mondiale di club, proprio come il Rotary.

Come Rotariano o Rotaractiano, ti sei affiliato al Rotary per fare la differenza e per entrare in contatto con gli altri nella tua comunità.

Per aiutarti a raggiungere i tuoi obiettivi personali e professionali, il Rotary International sta collaborando con Toastmasters International per fornire opportunità per ampliare il tuo network, le tue doti di leadership e di comunicazione e il tuo impatto in seno alla comunità.

Questa alleanza con Toastmasters è diversa dalle relazioni del Rotary International con altre organizzazioni: essa accresce la tua esperienza di affiliazione grazie alle opportunità di sviluppo professionale e alla creazione di legami che vanno oltre il tuo club.

Scopri come la recente alleanza tra il Rotary International e Toastmasters International rafforza entrambe le organizzazioni aiutando i soci a crescere a livello personale e professionale creando maggiori opportunità.

Visita il sito www.toastmasters.org

giugno 2022

Ricominciamo, ogni giorno, a fare del nostro meglio

Abbiamo sempre bisogno di altri soci del Rotary e del Rotaract per apportare cambiamenti duraturi a coloro che ne hanno più bisogno



John F. Germ
Chair
Rotary Foundation
2021/2022

GI INO

“Il tempo può essere un alleato o un nemico”, scrisse una volta l’autore Zig Ziglar. “Quello che diventa dipende interamente da te, dai tuoi obiettivi e dalla tua determinazione ad usare ogni minuto disponibile”. Ogni anno a giugno, quando concludiamo un altro anno nel Rotary, mi chiedo se abbiamo usato bene i 365 giorni passati. Per rispondere, diamo un’occhiata a ciò che abbiamo realizzato.

Nei restanti due Paesi in cui il poliovirus selvaggio è endemico, Afghanistan e Pakistan, i casi rilevati sono ai livelli storici più bassi. Naturalmente, le sfide per l’eradicazione globale rimangono e la nostra impresa non è ancora finita, ma stiamo facendo progressi incoraggianti, che non sarebbero possibili senza il vostro supporto.

Il Rotary deve raccogliere 50 milioni di dollari ogni anno per l’eradicazione della polio, e farlo durante una pandemia non è un’impresa facile. Ma i Rotary club sono intelligenti e si adattano velocemente. Quando gli eventi di persona non erano possibili, molti club hanno trasferito con successo le loro attività di raccolta fondi online.

*Abbiamo raggiunto un altro traguardo memorabile durante il **Giving Tuesday** di novembre, quando la Fondazione Rotary ha ricevuto una spinta in avanti, raccogliendo 1,2 milioni di dollari. Abbiamo raggiunto più donatori che mai, attuali e potenziali - circa 500.000 soci in 40 Paesi. Alcuni dei nostri club più impegnati erano nelle Bahamas, India, Singapore, Taiwan e Stati Uniti. Ringraziamo tutti coloro che hanno contribuito al successo dell’evento **Giving Tuesday**.*

A causa delle restrizioni di viaggio di quest’anno, i rappresentanti del Rotary non hanno potuto visitare le potenziali Università ospitanti, nell’am-

G TUESDAY

bito della nostra iniziativa in atto per l'istituzione del nostro prossimo Centro della pace del Rotary in Medio Oriente o Nord Africa. Ma nulla ostacola la nostra ricerca della pace; i piani sono ancora in corso per la Conferenza presidenziale del Rotary a Houston, il 3-4 giugno, che si concentrerà sulla pace, e io non vedo l'ora di essere lì.

Quest'anno, il Rotary ha dato un altro contributo al nostro impegno per la pace, sotto forma di oltre 1.000 sovvenzioni globali, distrettuali e di Risposta ai disastri approvate per soddisfare i bisogni di migliaia di persone nel mondo. Perché fino a quando le persone affamate non saranno sfamate, le famiglie non avranno accesso all'acqua potabile e i bambini di tutto il mondo non saranno istruiti, non avremo davvero la pace nel mondo.

Abbiamo usato bene il nostro tempo quest'anno, ma la nostra opera non è mai completa. Abbiamo sempre bisogno di altri soci del Rotary e del Rotaract, delle loro mani, delle loro menti e dei loro doni, in modo che i progetti della Fondazione guidati dal Rotary possano apportare cambiamenti duraturi a coloro che ne hanno più bisogno.

Mentre ci avviciniamo al 1° luglio, ascoltiamo le parole di Ziglar, ricordando che il modo in cui trascorriamo i prossimi 365 giorni dipende in gran parte da noi e dalla nostra determinazione a raggiungere i nostri obiettivi. Quindi cerchiamo di fare del nostro meglio con il tempo che ci è stato dato, oggi stesso. E ricominciamo, ogni giorno.

www.rotary2050.org



Rotary
Distretto 2050



BENVENUTI NEL FUTURO

18-19 GIUGNO 2022

Etica, sostenibilità, cultura e impresa
per un domani e un Rotary a misura di giovani



 **CONGRESSO DISTRETTO ROTARY 2050**
VIGEVANO (PV)

 Info@rotary2050.org



ATOM GROUP



ATOM GROUP: TECNOLOGIA E INNOVAZIONE PER IL TUO FUTURO

ATOM GROUP, REALTÀ INTERNAZIONALE CON SEDI IN 10 NAZIONI, OFFRE LE SOLUZIONI PIÙ INNOVATIVE PER IL DESIGN, LA PRODUZIONE E L'AUTOMAZIONE DEI PROCESSI PRODUTTIVI PER PELLETTERIA E CALZATURE, NONCHÉ PER IL SETTORE INDUSTRIALE.

Atom è oggi leader mondiale nella produzione dei sistemi per il taglio di materiali flessibili e semirigidi. Inoltre, grazie al know how nelle tecnologie per lo stampaggio ad iniezione e grazie all'ampia gamma di sistemi CAD/CAM per la progettazione di calzature in 2D e 3D, il controllo di produzione e costi, nonché le soluzioni avanzate per calzature su misura e pelletteria, Atom Group è in grado di sviluppare tecnologie d'avanguardia applicate a moltissimi settori produttivi.

Calzature GOMMA E PLASTICA

ARREDAMENTO OIL E GAS imballaggi

GUARNIZIONI automotive

medicale

+600

**DIPENDENTI
NEL MONDO**

COMUNICAZIONE VISIVA

Tessuti

PELLETTERIA

ACCESSORISTICA

SPORTIVA

4

**UNITÀ PRODUTTIVE
LOMBARDIA,
VENETO, CINA**

BENVENUTI NEL

FUTURO

18-19 GIUGNO 2022

CONGRESSO DISTRETTO ROTARY 2050
VIGEVANO (PV)

Rotary
Distretto 2050

SEMPRE PER
CAMBIARE VITE

Etica, sostenibilità, cultura e impresa
per un domani e un Rotary a misura di giovani

Con il patrocinio
Città di
Vigevano



“Benvenuti nel futuro: etica, sostenibilità, cultura e impresa per un domani e un Rotary a misura di giovani”: è stata una riflessione su un futuro nuovo, tutto da costruire su basi etiche e morali rinnovate, il filo conduttore del 37° Congresso del nostro Distretto, ospitato negli spazi del Castello di Vigevano. La novità è che si è trattato di un congresso in buona parte aperto al pubblico.

Diversi i momenti in cui ha aperto le sue porte alla città con eventi, incontri e talk show: un invito a condividere la riflessione e lo sforzo per costruire un domani diverso e migliore, soprattutto pensando alle nuove generazioni.

Durante i lavori congressuali, ospitati all'interno della Cavallerizza del Castello, sono state tre le sessioni aperte a cui è stato possibile partecipare, con ingresso libero e gratuito fino ad esaurimento posti.

Il talk show “Dallo spazio all'uomo: nuove prospettive di futuro” ha ospitato gli interventi di **Ersilia Vaudo Scarpetta** - ESA special advisor on strategic evolution and chief diversity officer e di **Francesco Morace** - presidente di Future Concept Lab e

ideatore del Festival Della Crescita.

Poi la **master class dedicata al tema “scenari geopolitici ed economici post-pandemia e post-conflitti”** è stata tenuta da **Dario Fabbri**, analista geopolitico, editorialista di Scenari, mensile di approfondimento geopolitico e direttore della rivista Domino.

Infine il **talk show “L'essere umano al centro di una nuova rinascita”** ha ospitato gli interventi di **Giovanni Maga**, professore di biologia molecolare all'Università di Pavia e direttore del laboratorio di virologia molecolare presso l'istituto di genetica molecolare del CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche) e di **don Alberto Ravagnani**, giovane parroco divenuto famoso per aver aperto un dialogo con i giovani durante la pandemia attraverso i suoi canali social. Tutte le sessioni sono state moderate da **Andrea Cabrini**, direttore di Class CNBC.

Le sessioni più prettamente rotariane, come sempre in occasione del Congresso, hanno fatto il punto sull'attività svolta nell'anno, si è parlato di Rotary, si sono ascoltati gli interventi istituzionali, in particolare quelli del Rappresentante del Presidente Internazionale **Safak Alpay**. Non è mancato l'a-



scolto della voce dei nostri giovani Rotactiani ed Interactiani e del loro punto di vista sul futuro. Nel corso della Cena di gala si è svolta un'asta delle opere del progetto di scultura tattile accessibile in favore di persone diversamente abili.

E molto altro a completamento ed arricchimento del programma pubblico.

“Il congresso con il quale si chiude l'anno è un momento di sintesi finale nel quale i rotariani fanno un bilancio delle attività svolte – afferma il Governatore Sergio Dulio - e si confrontano su temi di grande rilevanza per il Rotary e per la società nel quale esso opera. Quello che si è celebrato a Vigevano è stato però un evento molto particolare nel quale queste riflessioni sul futuro sono state condivise con la cittadinanza, alla quale sono inoltre offerte altre occasioni di partecipazione alle iniziative rotariane. Un congresso aperto e diffuso, dove i risultati del presente si completano nella riflessione sul futuro”.

Diversi gli appuntamenti **“fuori congresso”** che hanno preceduto il via ufficiale e che sono stati inseriti nel palinsesto degli eventi collaterali. Martedì 14 è stata inaugura-

ta al Museo dell'Imprenditoria Vigevanese la mostra **“Il Macello e l'area della Fiera a Vigevano”**, promossa dal Rotary Club Vigevano Mortara. La mostra fotografica del Progetto Art Opening di Ricky Pravettoni è stata inaugurata venerdì 17 nella prima Scuderia del Castello. La serata è stata animata dalle iniziative del Criterium Ducale del Moro, evento dedicato a biciclette d'epoca con intrattenimento e sfilata d'eleganza.

A conclusione del Congresso, domenica 19 è stato possibile assistere in Piazza Ducale all'arrivo dei partecipanti della ciclo storica milanese l'Ambrosiana, che hanno terminato la tappa vigevanese del percorso nel cortile del Castello.

Ricco anche il programma predisposto per gli accompagnatori che hanno avuto la possibilità di visitare le bellezze della città, di **“gustare”** un pezzo della sua storia e di fare shopping nei negozi del centro convenzionati usufruendo degli sconti speciali che sono stati concordati.

Un'occasione, quella del Congresso, che ha dimostrato una volta di più la sua funzione di arricchimento e di socialità.

Sabato 18 giugno - mattino













Sabato 18 giugno - Cena di gala





Domenica 19 giugno - mattino





Riconoscimenti











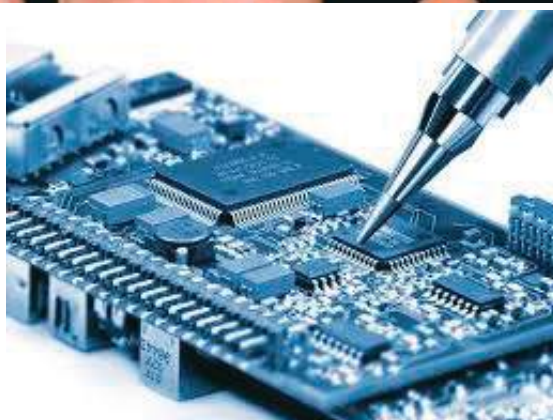


Chiusura Congresso





ringraziamo Marco Gnesotto per l'accurato servizio fotografico



**VERNICIATURA MACCHINE INDUSTRIALI, ACCESSORI ED AFFINI
CARPENTERIE METALLICHE IN GENERE
ARREDO URBANO, SERRAMENTI E RECINZIONI
TRATTAMENTI ANTICORROSIONE**



PARRINO s.r.l.



LA NOSTRA AZIENDA

Dal 1968 ci occupiamo della verniciatura di macchine industriale, garantendo professionalità e lavori di precisione.



VERNICIATURE A LIQUIDA E POLVERI

Eseguiamo lavori di verniciatura industriale ad alta precisione, utilizzando strumenti e macchinari di ultima generazione per garantire la cura del dettaglio.



VERNICIATURE INDUSTRIALI

Un sistema di verniciatura economico, versatile e di grande efficacia.

Vigevano | via Valletta Fogliano, 100

tel. 0381341984 - 0381246603

www.vernicatureparrino.it | info.parrino@vernicatureparrino.it

EVENTI DISTRETTUALI

Passaggio del collare

*Da Sergio Dulio a Carlo Conte. Da Shekhar Mehta a Jennifer Jones.
Da 'servire per cambiare vite' a 'immagina il Rotary'*



**IMMAGINA IL
ROTARY**

A Barbarano di Salò, 26 giugno



**IMMAGINA IL
ROTARY**



ROTARY INTERNATIONAL

Il cambiamento attraverso il Consiglio di Legislazione

*La testimonianza della nostra delegata distrettuale.
Prepariamoci gradualmente al cambiamento*

Il contributo dei Rotariani

Lorenza Dordoni

Rotary Club Valtidone

lorenza.dordoni@sisleg.it

Past Governor D2050

Istruttore Distrettuale



I due chairman: Doane Benton e Trichur "Raju" N. Subramanian

Dal 10 al 14 aprile si è tenuto il **Consiglio di Legislazione 2022 (CoL)** che, per la prima volta dal 1972 (anno in cui venne ufficialmente riconosciuto quale organo legislativo), si è svolto in modalità ibrida.

Ciascuno dei 516 Distretti era rap-

presentato da un delegato: 324 erano presenti nella sede del Consiglio di Legislazione che dal 2001 è a Chicago, mentre 192 erano collegati online.

Anche il presidente del CoL, Kenneth Shuppert, era collegato da casa.

Ogni tre anni i Rotariani s'incontrano per il Consiglio di Legislazione per prendere in esame e votare gli emendamenti proposti alla legislazione vigente del Rotary. Vengono presi in considera-

zione gli emendamenti che modificano i documenti costitutivi del Rotary e le dichiarazioni del Consiglio centrale del RI.

Nei saluti introduttivi il Presidente Shekhar Mehta ha definito quello del CoL l'incontro più importante del mondo Rotary, perché i club ed i distretti possono proporre emendamenti dei documenti della governance, espressione quindi di una forma di governo che potremmo definire democratica.

I partecipanti sono stati chiamati ad esaminare 94 proposte di cui 51 sono state respinte, 29 approvate, 13 ritirate dai proponenti ed una è stata rinviata. Le 29 modifiche approvate entreranno in vigore dal primo luglio e, in ottobre, sarà disponibile il nuovo manuale di procedura con i testi aggiornati.

Tre le risoluzioni che, a mio avviso, renderanno memorabile l'edizione 2022 del CoL: la sperimentazione di una nuova governance (cd shaping Rotary's Future), l'inserimento del concetto di "pace positiva" nell'Azione d'interesse pubblico e l'inserimento dei termini "equità e inclusione" nel Regolamento del Rotary International.

Shaping Rotary's Future

Il progetto pilota che sperimenterà la nuova struttura di governance, proposta dalla Commissione Shaping Rotary's future presieduta dal past presidente del RI Barry Rassin, interesserà, per i prossimi sei anni, solo i club del Regno Unito ed Irlanda nonché della Zona 8 che include l'Australia e l'Oceania.

Il progetto ha lo scopo di testare nuove strutture regionali di governance per fornire un maggior supporto localizzato.

Il progetto pilota prevederà, per i Distretti coinvolti, un nuovo metodo di supervisione dei Club. Per queste due Zone il Board adotterà regole e procedure specifiche, diverse dalle attuali.

Le aree prescelte hanno manifestato il loro interesse a partecipare alla sperimentazione e sono accomunate dall'aver avuto, nell'ultimo decennio, un forte calo del numero dei soci e un aumento della loro età media.

La nuova governance non riguarderà la struttura e

il funzionamento dei Club ma punterà a una riduzione dei livelli intermedi tra i Club e il Board e, di conseguenza, a una maggiore flessibilità.

Se questo emendamento ha effettivamente escluso il timore di molti club europei di far parte del progetto pilota dello shaping, non può sottovalutarsi che è stata approvata la possibilità per il Board di suddividere le zone in sezioni anche senza la preventiva approvazione della maggioranza dei club interessati

La Pace positiva

È stato poi inserito il concetto di "pace positiva" nell'Azione d'interesse pubblico. Si tratta di un concetto elaborato dallo studioso norvegese Johan Galtung, che ha distinto due tipi di pace: la pace negativa cioè l'assenza di guerra e violenza e la pace positiva che è più duratura perché costruita su atteggiamenti sociali che promuovono la pace e sullo sviluppo economico sostenibile. Misura la capacità di una società di assorbire gli shock senza cadere o ricadere nel conflitto e si oppone alle strutture e culture della violenza che possono indurre le persone a comportarsi in modo violento. Adesso l'impegno del Rotary verso la pace ha una definizione più completa e attuale che consentirà a tutti i Club di operare più efficacemente.

Equità e inclusione

Nel Regolamento del Rotary International al termine "diversità" sono stati aggiunti i termini "equità ed inclusione", per affermare l'impegno del Rotary, a tutti i livelli, ad essere inclusivo di tutte le culture, esperienze e identità.

Dal 1 luglio p.v. l'art. 4.070 reciterà "ogni club o Rotaract club dove cercare di costruire un effettivo equilibrato, che celebri la diversità, l'equità e l'inclusione". Il Rotary proibisce ai club di rifiutare l'affiliazione ai club a causa di genere, razza, colore, origini nazionali o orientamento sessuale.



Sala dei delegati

Rotaract

Per quanto riguarda il Rotaract sono state bocciate due proposte che miravano a limitare l'età massima per la partecipazione a un Club Rotaract (una a 30 anni, l'altra a 40 anni).

È stato approvato, invece, l'ingresso dei rotaractiani nelle commissioni del Rotary International facendo così un ulteriore passo avanti nel percorso "Elevate Rotaract".

Inoltre i rotaractiani potranno partecipare, così come è previsto oggi per i rotariani, alle riunioni di ogni Rotary Club del mondo.

Gestione di Club e Distretti

Il Consiglio ha approvato una risoluzione che prevede l'invio ai soci dei verbali del Consiglio direttivo del Club entro 30 giorni.

Respinte le richieste di modificare gli obiettivi dei Club, di accettare le dimissioni verbali dei soci, di rendere i presidenti delle commissioni

automaticamente componenti del Consiglio direttivo, di presentare bilanci semestrali.

È stato eliminato il requisito per i soci di risiedere o lavorare nella località sede del Club. Ogni rotariano, inoltre, potrà di proporre un nuovo socio anche in un Club diverso dal proprio e, infine, i componenti di un Club satellite potranno essere rotariani di un qualsiasi Club (non solo di quello sponsor).

Bocciata, invece, la proposta di consentire l'affiliazione contemporanea a due Rotary Club.

Il Board potrà sospendere o chiudere un Club che inizia una controversia con il Distretto senza aver prima esaurito tutte le procedure previste nei documenti costituzionali del Rotary. Questa facoltà è già prevista nei confronti dei Club che promuovono controversie contro il Rotary International o la Fondazione Rotary.

Eliminato l'obbligo per i Club di

comunicare l'assiduità alle attività del mese e resa automatica la regola dell'85 (inteso come somma degli anni di iscrizione e degli anni di età) per l'esenzione alla partecipazione alle attività del Club. In precedenza era il Consiglio direttivo che doveva autorizzare, ogni anno, il socio interessato.

Un'importante risoluzione approvata consente l'accorpamento dei distretti con meno di 20 club o 1.100 rotariani e la divisione di quelli con più di 100 Club o 5.400 rotariani.

Rotary International

Il Board potrà togliere lo status di "past officer" a coloro i quali si siano macchiati di gravi comportamenti o reati nei confronti del Rotary. La perdita di questo status impedisce l'accesso agli incarichi riservati ai past officer.

Sono state corrette alcune incongruenze normative riguardo alla nomina dei director.

Approvata la riduzione del numero delle commissioni internazionali e bocciate tutte le proposte che prevedevano l'istituzione di nuove commissioni (Interact, scambio giovani e scambio nuove generazioni) anche per l'intervento della presidente incoming del RI Jennifer Jones che intende proporre sistemi alternativi.

Finanze e quote

Dopo un lungo dibattito il Consiglio ha approvato la proposta del Board di aumentare le quote annuali di 4 dollari nel 2022-23 e 3,5 dollari per i due anni successivi.

Il Presidente del Rotary International Shekhar Metha ha sottolineato che si tratta di un sacrificio necessario per mantenere l'operatività e le riserve del Rotary nei prossimi anni.

Bocciate tutte le risoluzioni di senso contrario (riduzione delle quote, quote più basse per gli under 40, ecc.) e quelle che proponevano la limitazio-

ne della durata dell'incarico e dello stipendio del Segretario Generale.

È stata modificata la composizione della commissione dei revisori, prevista la pubblicazione dei bilanci sul sito internet e la comunicazione al CoL sull'eventuale utilizzo delle riserve.

Consiglio di Legislazione

Sono state semplificate le modalità per proporre le risoluzioni al CoL, limitate le tipologie di risoluzioni urgenti che possono essere proposte al Consiglio delle Risoluzioni, allineata la scadenza per la presentazione delle risoluzioni da parte del Board a quella prevista per i Distretti e Club cioè al 31 dicembre dell'anno precedente.

Il Board dovrà informare i governatori delle iniziative intraprese sulle proposte del Consiglio delle Risoluzioni. Semplificato il linguaggio dello Statuto del Rotary International senza apportare variazioni sostanziali.

La partecipazione quale delegato distrettuale al Consiglio di Legislazione consente di vivere concretamente la dimensione internazionale del Rotary: si apprezzano le diverse sensibilità sul ruolo del Rotary in una società in rapido cambiamento (sia pure con velocità diverse nelle diverse aree del mondo).

Un'esperienza che ha fatto crescere in me la consapevolezza di far parte di un'organizzazione straordinaria, che coinvolge uomini di buona volontà in tutto il mondo e che riesce a dare un proprio tangibile contributo di servizio alle comunità locali e al mondo intero.

Un entusiasmo che si era sviluppato fin dalla prima partecipazione al Congresso Internazionale di Lisbona nel 2013, aumentato durante l'Assemblea Internazionale del 2017, le Conferenze Presidenziali e gli Istituti.

**END
POLIO
NOW**

AGIRE

ERADICARE PER SEMPRE UNA MALATTIA

Rotary 

5 RAGIONI PER ERADICARE LA POLIO

1 PER MIGLIORARE VITE.

Oggi, 19 milioni di persone che altrimenti sarebbero paralizzate dalla polio sono in grado di camminare, e 1,5 milioni di persone che altrimenti sarebbero morte, sono invece vive.

2 PER INVESTIRE NEL FUTURO.

Se oggi interrompessimo il nostro impegno per l'eradicazione, entro dieci anni, la polio potrebbe paralizzare fino a 200.000 bambini ogni anno. Un mondo senza polio sarà un mondo più sano per tutti i bambini.

3 PER MIGLIORARE LA SALUTE INFANTILE.

Le reti di sorveglianza antipolio e le campagne d'immunizzazione monitorano i bambini anche per altri problemi di salute, come la carenza di vitamine e il morbillo, in modo da affrontarli prima.

4 PER RIDURRE I COSTI DELLE CURE SANITARIE.

Lo sforzo globale per eradicare la polio ha già fatto risparmiare 27 miliardi di dollari in costi per cure sanitarie dal 1988 e si prevede un risparmio di altri 14 miliardi entro il 2050.

5 PER FARE LA STORIA.

L'eradicazione della polio sarà uno dei più grandi successi nella storia della sanità pubblica, che dopo il vaiolo sarà la seconda malattia umana eradicata nel mondo.



Alla fine degli anni '80, oltre 350.000 bambini venivano paralizzati dalla polio ogni anno. Oggi, il Rotary e i suoi partner hanno ridotto l'incidenza di polio del 99,9 per cento. Fino a quando non vedremo la fine del poliovirus, tuttavia, gli sforzi di eradicazione hanno bisogno di ulteriori finanziamenti per:

IMMUNIZZARE

più di 400 milioni di bambini contro la polio ogni anno

MIGLIORARE

i sistemi di sorveglianza sanitaria per rilevare il poliovirus nelle persone e nell'ambiente

ASSUMERE

oltre 150.000 operatori sanitari per andare di porta in porta a trovare ogni bambino

Dona ora sul sito
endpolio.org/it

Rotary 

**END
POLIO
NOW**

943-IT—(220)

CIRCOLI ROTARY | FELLOWSHIPS

Un ottimo modo per condividere i tuoi interessi con altri soci

I Circoli Rotary sono gruppi di soci Rotary con un interesse in comune in attività ricreative, sport, hobby o professioni. I gruppi avanzano il loro sviluppo professionale, e le loro competenze, migliorando la propria esperienza rotariana esplorando nuove opportunità e facendo amicizie in tutto il mondo.

COME FUNZIONANO I CIRCOLI

- Aiutano i membri ad allacciare amicizie durature all'esterno del proprio club, distretto o Paese.
- Avanzano l'immagine pubblica e identità del Rotary.
- Servono da incentivo per affiliarsi al Rotary e per mantenere un effettivo attivo.

ORGANIZZAZIONE

- I Circoli funzionano in modo indipendente dal Rotary International, stabilendo i propri regolamenti, requisiti e struttura.
- I Circoli sono aperti a Rotariani, ai loro familiari e ai partecipanti e alunni di tutti i programmi del Rotary e della Fondazione.

COME AVVIARE UN NUOVO CIRCOLO

Se i tuoi interessi ricreativi o professionali non sono rappresentati da uno degli attuali Circoli Rotary:

Trova altre persone che condividono i tuoi interessi.

- Iscriviti a un gruppo di discussione o creane uno nuovo. È un ottimo modo per condividere i tuoi interessi con altri.
- Usa la presenza online del Rotary su Facebook, Twitter e LinkedIn per promuovere la tua idea.

Partecipa al Congresso del Rotary International o ad altri eventi del Rotary per allacciare contatti online e trovare altre persone che condividono la tua passione.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Visita www.rotary.org/it/fellowships per altre risorse.

Contatta rotaryfellowships@rotary.org per ulteriori domande.



UNIRSI A LEADER: www.rotary.org/it/fellowships

IT—(0218)

IT—(531)



Il contributo dei Rotariani

Ugo Nichetti

Rotary Club Soncino e Orzinuovi
ugo.nichetti@gmail.com

Past Governor D2050
Membro della Task Force DEI

ROTARY INTERNATIONAL

Introduzione alla Diversità, Equità ed Inclusione - 10

La leadership inclusiva



In quest'ultimo intervento dell'anno rotariano 2021-22 in ambito Diversità, Equità ed inclusione, avendo l'imbarazzo sulla scelta delle tipologie di diversità da trattare (fornendo almeno una prima riflessione), preferisco lasciare spazio ad un messaggio utile a che ognuno possa diventare, in prima persona, protagonista dell'inclusione.

Di seguito quindi alcuni cenni sulla leadership inclusiva. Con la parola leadership si intende la capacità di un individuo di guidare un gruppo di persone, di cui solitamente è responsabile. Il leader è colui che ispira, istruisce le persone e le guida; il capo sa e dirige, il capo dà ordini. Il leader è riconosciuto dalle persone che lo prendono come un riferimento; il capo è normalmente imposto alle persone da regole o circostanze.

Nel Rotary la leadership è uno dei cinque valori fondamentali che caratterizzano l'azione rotariana mentre invece la figura del "capo" non

è prevista (anche se questa informazione potrà indispettare qualcuno, è proprio così). In particolare sono leader inclusivi coloro che sono consapevoli di poter avere dei pregiudizi e delle preferenze e che sono costantemente alla ricerca di nuovi punti di vista e di nuove prospettive da valutare per poter prendere le decisioni migliori per se stessi e per le i gruppi di persone in cui operano; il fine è quello di creare contesti in cui le persone sentano di essere trattate in modo equo, accolte, apprezzate, motivate e ispirate a esprimere liberamente il proprio talento così da poter dare il meglio di se stesse.

La leadership non può più fare a meno di un riferimento alla cultura della diversità equità ed inclusione; si tratta di passare da un concetto di "tolleranza delle diversità" a una forte convinzione della necessità delle diversità e della loro inclusione. La capacità di includere, cioè di accogliere, coinvolgere e ingaggia-

PICCOLO GLOSSARIO

Diversità: persone di ogni provenienza, esperienza e identità indipendentemente da età, etnia, razza, colore, abilità, religione, stato socioeconomico, cultura, sesso, orientamento sessuale o identità di genere.

Equità: il trattamento equo e l'avanzamento di tutti i partecipanti al Rotary. Abbracciare l'equità significa considerare attentamente come fornire diversi livelli di supporto, opportunità e risorse in modo che i partecipanti abbiano un'esperienza accogliente e produttiva. Quando abbracciamo l'equità, creiamo un ambiente costruito sul rispetto e la dignità per tutti i partecipanti.

Inclusione: creare esperienze in cui tutte le persone si sentano accolte, rispettate e apprezzate. Abbracciando l'inclusione, creiamo un ambiente in cui ogni persona sa che i propri contributi sono apprezzati.

re persone diverse, è diventata una competenza indispensabile per i leader.

La buona notizia è che essere inclusivi non è un dono ma è un "mestiere". Contrariamente a quanto si potrebbe pensare, questa caratteristica si acquisisce con il tempo e non è immediata né recepita da tutti allo stesso modo.

L'approccio alla diversità è sempre vincente ma da solo non basta; per questo motivo, dobbiamo unire una leadership che sappia valorizzare la diversità al massimo delle sue possibilità. Diceva Verna Myers (avvocata americana impegnata nella difesa dei diritti della persona e in particolare sul tema della diversità): "Diversity è essere invitati a una festa, inclusione è essere invitati a ballare".

Sempre prendendo a prestito le riflessioni nei mondi del lavoro, sono state individuate sette condizioni che costituiscono un prerequisito indispensabile alla leadership inclusiva:

1. Sapere che l'inclusione richiede spirito d'iniziativa ed energia.

L'inclusione non si realizza semplicemente trattando tutti allo stesso modo. L'approccio a "taglia unica" non funziona perché, per essere realmente incluso, ognuno necessita di qualcosa di diverso per essere messo in con-



dizione di dare un contributo, qualcosa su misura per lui. Se vogliamo che persone differenti tra loro siano ingaggiate, partecipino e contribuiscano, serve proattività e fattività.

2. Accettare che il giudizio sulla nostra inclusività non lo diamo noi.

L'unico giudizio valido del nostro grado di inclusività è quello delle persone diverse; il loro feedback è fondamentale. Esattamente come la soddisfazione del cliente si valuta chiedendo al cliente, anche nel caso dell'inclusione conta il risultato: le buone intenzioni non fanno fare punti.

3. Riconoscere la consapevolezza è meglio del negazionismo.

Può dispiacere ammetterlo, ma alcuni istinti "primordiali" e alcune distorsioni cognitive umane ostacolano l'inclusione. Sono li-

miti comunque superabili, purché ne siamo consapevoli, non li nascondiamo e ci impegniamo a migliorare e a trovare la migliore strategia. Un leader che nega di avere mai avuto pregiudizi probabilmente non si è analizzato molto a fondo e non incoraggia certo gli altri a parlare apertamente dei propri pregiudizi e a cercare aiuto per contrastarli.

4. Essere preparati.

L'inclusione è un argomento fintamente facile da padroneggiare. È errore comune credere che non serva una competenza specifica per parlarne e che basti il buon senso. Non è così: esistono dati, una letteratura scientifica, una conoscenza accumulata, delle buone prassi e delle tecniche per superare gli ostacoli all'inclusione. In particolare, il Rotary, nella sezione di formazione di My Ro-

tary mette a disposizione corsi e seminari utili a formarsi su questi temi.

5. L'inclusione richiede convinzione.

Come in altri campi, convincimento tiepido e incertezza dei leader nel comunicare quello in cui credono hanno un effetto negativo moltiplicativo perché "screditano". Le persone sono rapide nel riconoscere le dichiarazioni vere da quelle "cosmetiche" e le violazioni che avranno conseguenze significative da quelle che evocheranno un semplice richiamo. "Sposare a metà" l'inclusione la danneggia perché la colloca nel limbo delle cose che possono essere ignorate o rimandate.

6. Non aspettarsi che le persone diventino inclusive per ordinanza.

Lo diventano, anzitutto, capendone il razionale e non solo da un punto di vista morale. Il business-case (ormai conclamato) a favore dell'inclusione deve essere chiarito a tutti. La seconda molla per diventare inclusivi è vedere intorno a sé buoni esempi e azioni coerenti con le dichiarazioni, soprattutto da parte dei leader. Infine, la formazione può aiutare suggerendo pratiche e strumenti per espandere la propria capacità di inclusione, che per fortuna non è fissa e si può allenare.

7. Capire che la responsabilità dell'inclusione è nostra.

Si usa dire: "Prima regola della

leadership: tutto è colpa tua". Intende che, quando siamo leader, dobbiamo farci carico degli errori delle persone che coordiniamo perché, all'evidenza, non li abbiamo saputi evitare.

A queste importanti indicazioni mi sento di aggiungere che la parola d'ordine deve essere: collaborazione. Cercare e sostenere le alleanze.

Da soli non si fa strada ed è per questo che bisogna puntare sulla collaborazione proattiva che sia in grado di determinare un vantaggio per il gruppo. Consentire a ogni persona di dare il meglio di sé e monitorare i risultati del gruppo, che risulteranno migliori quanto più sarà forte e vincente il lavoro di squadra. Cambiare le proprie abitudini è fondamentale; per avere dei buoni risultati bisogna essere pronti a mettersi in gioco e mettere in dubbio tutto quello in cui abbiamo creduto

fino a quel determinato momento.

È necessario sviluppare una capacità di adattamento in ambienti complessi, sfidanti, ricchi di diversità e rimanere sempre aperti a punti di vista diversi dal proprio (non foss'altro per prendersi il giusto tempo per valutarli e ponderarli) ed avere la capacità di "richiamare" commenti o comportamenti inaccettabili.

Su questo punto ricordo quanto è sancito dal Codice di condotta del Rotary approvato dal Board del Rotary international nel giugno del 2011: sii un alleato e un sostenitore degli altri e sii pronto a intervenire quando vedi un bisogno; se vedi o senti qualcosa di inappropriato, affronta il comportamento in modo da offrire supporto alle persone colpite. Prendere posizione è importante, anche se questo non è così semplice o scontato nella realtà.



Le donne nel Rotary

da rotary.org

Le donne partecipano attivamente al Rotary, si mettono al servizio delle loro comunità in numero sempre maggiore e ricoprono posizioni di leadership nel Rotary



La votazione durante il Consiglio di Legislazione 1989 per l'ammissione delle donne nel Rotary rimane un momento importantissimo della storia del Rotary.

"Amici delegati, vorrei ricordarvi che il mondo del 1989 è molto diverso da quello del 1905. Credo sinceramente che il Rotary debba adattarsi a un mondo che cambia", dichiarò Frank J. Devlyn, che divenne Presidente del RI nel 2000/2001. La votazione seguiva l'impegno decennale di uomini e donne da tutto il mondo del Rotary, per consentire l'ammissione delle donne nei Rotary club, e varie votazioni durante i Consigli di Legislazione precedenti.

La risposta alla decisione fu straordinaria: entro giugno 1990, il numero di donne nel Rotary superò 20.000. Il numero di donne in tutto il mondo ad affiliarsi raggiunse 195.000 a luglio 2010 (circa il 16% dei Rotariani), superando 277.000 a luglio 2020 (circa il 23%).

Una delle massime priorità del Rotary è la crescita e la diversificazione dell'effettivo per essere sicuri di rispecchiare le comunità in cui operiamo. Sappiamo che la nostra capacità di aumentare il nostro impatto ed espandere il nostro raggio d'azione è più grande quando più persone si uniscono a noi, ed è per questo che diamo valore alla diver-

sità, all'equità e all'inclusione. Il Rotary celebra e accoglie i contributi di persone di ogni estrazione sociale, indipendentemente dall'età, etnia, razza, colore della pelle, capacità, religione, stato socio-economico, cultura, genere, orientamento sessuale e identità di genere.

La descrizione temporale evidenzia le pietre miliari storiche e i primi traguardi delle donne tra gli alti dirigenti che hanno contribuito a creare maggiore diversità nel Rotary. Queste dirigenti e tutte le nostre socie stanno apportando cambiamenti positivi nelle comunità di tutto il mondo.

Sequenza temporale

1950

Un emendamento per cancellare la parola "uomo" dallo Statuto standard del Rotary club è stato proposto da un Rotary club dell'India per il Consiglio di Legislazione in programma durante la Convention del Rotary 1950.

1964

Il programma del Consiglio di Legislazione conteneva un emendamento proposto da un Rotary club a Ceylon (attuale Sri Lanka), per permettere l'ammissione delle donne nei Rotary club. I delegati votarono il ritiro dell'emendamento. Altre due proposte per consentire l'ammissione di donne con affiliazione onoraria furono ritirate nello stesso Consiglio.

1972

Man mano che le donne raggiungevano livelli sempre più alti nelle loro professioni, molti più club peroravano la causa della loro affiliazione. Un Rotary club degli Stati Uniti propose l'ammissione delle donne nel Rotary durante il Consiglio di Legislazione 1972.

1977

Tre proposte separate di ammissione delle donne nell'effettivo vennero presentate al Consiglio di Legislazione alla Convention del Rotary del 1977. Un club brasiliano presentò una proposta differente per ammettere donne come socie onorarie.

Il Rotary Club of Duarte, California, cominciò ad ammettere donne nell'effettivo, in violazione dello Statuto del RI e del Regolamento standard del Rotary club. A causa di questa violazione, l'affiliazione del club al Rotary International venne cessata a marzo 1978. (Il club venne riammesso a settembre 1986)

1980

Il Consiglio centrale del RI e il Rotary club in India, Svezia, Svizzera e Stati Uniti proposero un emendamento per eliminare dai documenti costitutivi e dallo statuto del RI e dei club tutti i riferimenti ai soci come

"persone di sesso maschile".

1983-1986

Il club di Duarte, fece causa al Rotary International alla Corte Superiore della California nel 1983, ma la corte decise a favore del Rotary International, mantenendo la qualifica in base al genere per l'affiliazione nei Rotary club della California. Nel 1986, la Corte d'Appello della California invertì la decisione del tribunale inferiore, prevenendo l'esecuzione della legge in California. La Corte Superiore della California rifiutò di ascoltare il caso, e il caso venne presentato in appello alla Corte Suprema degli Stati Uniti.

1987

Il 4 maggio, la Corte Suprema degli Stati Uniti decise che i Rotary club non potevano escludere le donne dall'affiliazione sulla base del genere. Il Rotary emise una dichiarazione che consentiva ai Rotary club degli Stati Uniti di ammettere donne nel loro effettivo.

Il Rotary club di Marin Sunrise, California (ex Larkspur Landing), viene fondato il 28 maggio, diventando il primo club dopo la decisione della Corte Suprema ad avere donne tra i soci fondanti.

Sylvia Whitlock, del Rotary Club di Duarte, California, diventa la prima donna ad essere Presidente di un Rotary club.

1988

A novembre, il Consiglio centrale del RI emette una normativa che riconosce il diritto dei Rotary club del Canada di ammettere donne tra i soci in base a una legge del Canada simile a quella confermata dalla Corte Suprema degli Stati Uniti.

1989

Durante la sua prima riunione dopo la decisione della Corte Suprema del 1987, il Consiglio di Legislazione vota per eliminare il requisito nella Costituzione del RI che l'effettivo nei Rotary club sia limitato agli uomini. Le donne sono benvenute nei Rotary club di tutto il mondo.

1990

A giugno, si contano 20.200 donne Rotariane nel mondo. La rivista The Rotarian pubblica un articolo sulle donne nel Rotary.

1995

A luglio, otto donne diventano governatore distrettuale, le prime ad essere elette in questo incarico: Mimi Altman, Gilda Chirafisi, Janet W. Holland, Reba F. Lovrien, Virginia B. Nordby, Donna J. Rapp, Anne Robertson e Olive P. Scott.

2005

Carolyn E. Jones comincia il suo primo mandato come prima donna nominata tra gli amministratori della Fondazione Rotary.

2008

Catherine Noyer-Riveau inizia il suo mandato come prima donna ad essere eletta nel Consiglio centrale del Rotary International.

2012

Elizabeth S. Demaray comincia il suo mandato come Tesoriere del RI, la prima donna a ricoprire tale incarico.

2013

Anne L. Matthews comincia il suo mandato come prima donna a ricoprire l'incarico di Vice Presidente del RI.

2019

Brenda Marie Cressey inizia il suo mandato come prima donna alla vice presidenza degli Amministratori della Fondazione Rotary. Da aprile a giugno 2019 ha ricoperto la carica di Chair, la prima donna ad essere stata nominata per questo ruolo.

2020

A ottobre, Jennifer E. Jones diventa Presidente nominato, la prima donna ad ottenere la nomina di Presidente del Rotary International. Il suo mandato di presidenza inizierà il 1° luglio 2022.

SERVICE DISTRETTI ITALIANI

Empowering girls: il service dei partner dei governatori

I Rotary club e i distretti possono partecipare creando e implementando progetti che migliorano la qualità della vita delle ragazze e contribuiscono ad aumentare le possibilità delle ragazze di avere una vita sicura, sana e produttiva.

IL NOSTRO OBIETTIVO

Questa iniziativa è volta a incoraggiare l'empowerment delle ragazze attraverso eventi dei club e distrettuali, attività di azione ed eventi sponsorizzati dal RI, come la Convention del Rotary International, il Rotary Day presso le Nazioni Unite, conferenze presidenziali e le Giornate Rotary del Service.

Il nostro scopo è:

- Dare la precedenza alle donne in una o più aree d'intervento per migliorare il benessere e consentire loro di apportare maggiori contributi alla comunità.
- Sensibilizzare l'opinione pubblica sulla necessità di potenziare le capacità delle ragazze e impegnarsi per colmare il divario di genere tra i giovani nelle attività del Rotary.
- Ispirare i club e i distretti a svolgere progetti di service finalizzati alla promozione dell'empowerment delle ragazze.

COSA POSSIAMO FARE NOI DEL ROTARY

Club e distretti possono sottolineare l'importanza dell'empowerment delle ragazze durante eventi come le Giornate Rotary del Service, gli Istituti Rotary, progetti comunitari, eventi distrettuali quali premi fotografici o concorsi letterari, altre attività di service e attraverso comunicazioni sui social media e messaggi dai leader del Rotary.

Pubblicate i vostri progetti, programmi e attività d'azione a sostegno dell'empowerment delle ragazze nel contesto della campagna Empowering Girls di Rotary Showcase con i tag EmpoweringGirls2021 o EG2021.

IDEE PER I ROTARACTIANI

- Create progetti che si concentrino sull'empowerment delle ragazze e inviateli ai Premi Progetti eccezionali Rotaract, che celebrano attività innovative e sostenibili in linea con le nostre aree d'intervento.
- Incoraggiate i soci a inviare idee per possibili sessioni per la riunione pregressuale del Rotaract su come sostenere e potenziare le capacità delle ragazze.
- Create rapporti di mentoring tra soci più o meno coetanei del Rotaract e dell'Interact finalizzati soprattutto a seguire le ragazze.

*Per scoprire tutte le iniziative, visitate il sito:
my.rotary.org/it/news-media/office-president/presidential-initiatives.*

Rotary



SERVIRE PER
CAMBIARE VITE

EMPOWERMENT DELLE RAGAZZE





Il contributo dei Rotariani

Claudio Cambetta
Rotary Club Rodengo Abbazia
claudio.cambetta
@studiolegale-cambeddazappa.it

Responsabile Commissione
Progetto Protezione Civile

PROGETTO PROTEZIONE CIVILE

Emergency Rotary: un'idea realizzata

E' tempo di bilanci

Vorrei ringraziare tutti i soci che mi hanno accompagnato ed aiutato in tutti questi anni per il progetto Rotariano chiamato "Protezione Civile". Quando ho raccolto l'opportunità di occuparmi di questa materia e gestire il progetto anni fa, nessuno prevedeva che l'argomento della Protezione Civile sarebbe stato protagonista nel tempo a venire.

Originariamente il mio incarico era quello di applicare i principi basilari della famosa convenzione nazionale di collaborazione fra Rotary e la Presidenza del Consiglio dei Ministri siglata nell'anno 2016.

Si trattava di divulgare i principi e la cultura della Protezione Civile sia all'interno del Rotary sia nella Società Civile. Solo in seconda battuta era previsto il programma per organizzare operativamente i nostri soci per le esigenze concrete del caso.

Al momento della mia presa di incarico, fra il 2018 ed il 2019, La disponibilità dei soci del Distretto 2050 era ridotta a 6 unità. Occorreva rimboccarsi le maniche e farsi venire qualche idea.

Feci dei progetti e li attivai pensando subito al concetto di TERRITORIO, lavorando su vari fronti contemporaneamente:

1) Divulgazione dell'idea di Protezione Civile attraverso il contatto materiale e territoriale con i clubs rotariani (all'inizio tramite persona-

le pellegrinaggio presso i clubs interessati);

2) Creazione di teams rotariani di volontari, uno per Provincia;

3) Contatto con gli enti pubblici, i sindaci dei paesi e delle città interessate ad una collaborazione con i nostri volontari;

4) Organizzazione di corsi al fine di abilitare i nostri soci - e perché no anche i cittadini non soci - secondo la normativa della Protezione Civile, e così via.

Incidentalmente il Governo focalizzò interesse sullo stesso argomento ideando la cosiddetta "Settimana nazionale della Protezione Civile", prevista ogni ottobre, tramite la quale provai a lanciare sul territorio un'iniziativa in accordo con un sindaco (Rotariano), raccogliendo un tale successo da consigliare il ripetersi e l'estendersi dell'idea a convegni, rendendo speciale la "Settimana della Protezione Civile".

Questo paziente lavoro centellinato veniva svolto da me, da solo, a macchia di leopardo, stante il non uniforme interessamento da parte dei soci rotariani.

Occorreva - a mio avviso - risolvere due problemi:

1) la disattenzione della cittadinanza (e di molti soci Rotariani) sul problema della protezione civile;

2) combinare il mio progetto - che è a lungo termine - con il principio di



rotazione tipico del Rotary.

La mia idea era perciò quella di lavorare sul territorio in modo organico: creai il progetto dei TEAMS TERRITORIALI onde creare gruppi fissi di volontari rotariani, strutture rotariane resistenti nel tempo – pur “rotanti” - le quali possano costituire punto di riferimento per il sistema di Protezione Civile, sul territorio.

Volevo creare in ogni Provincia un TEAM di professionisti volontari rotariani che potessero con la loro competenza coprire tutte le competenze umane utilizzabili in caso di emergenza: medici, ingegneri, architetti commercialisti, chimici, vigili del Fuoco, dirigenti della P.A., insegnanti, avvocati, imprenditori, ecc.

E poiché occorre dare immagine alle idee, decisi di chiamare il mio progetto “EMERGENCY ROTARY”. Questo anche per rispondere alle richieste della Regione Lombardia, che voleva una forma ufficiale di operatività e disponibilità rotariana.

EMERGENCY ROTARY si è maturata con amorevole sacrificio di tempo nel corso degli anni a partire dal 2018 e fino ad oggi. Oggi conta 60 Soci volontari Rotariani di altissima qualità umana e professionale. Un patrimonio da non disperdere.

Il lavoro da svolgere è ancora moltissimo, soprattutto perché fin dall’inizio il progetto, che è sul lungo termine, è rimasto colpito, limitato e sospeso, talvolta brutalmente interrotto da eventi ben conosciuti e di portata mondiale: dalla pandemia Covid alla tragedia dell’Afghanistan prima e dell’Ucraina poi, senza dimenticare gli eventi in Belgio e ed a Haiti.

La prima puntata di emergenze portò al “lock-down” ed all’interruzione totale di ogni attività. Ma via via che le urgenze si sovrapponevano, volente o nolente mi trovai a programmare con l’aiuto di tutti

i Rotariani - a livello nazionale e locale - una serie di attività concrete di emergenza.

Il progetto organizzativo così detto “in tempo di pace” era saltato costringendo i Rotariani ad intervenire sul campo con le emergenze di tutti i giorni. Interventi spesso scoordinati per causa di forza maggiore, ma sempre molto efficaci ed attivati da eccezionali volontari rotariani dotati di enorme capacità specifica.

Devo ringraziare una moltitudine di Governatori del nostro Distretto Rotary che hanno sostenuto la mia idea ed il mio lavoro sul campo, come Angelo Pari e poi successivamente Renato Rizzini, Maurizio Mantovani, Ugo Nichetti e Sergio Dulio, i quali mi hanno sempre dato un grande sostegno e la più ampia libertà d’azione e creazione di progetti.

Nel 2022 l’attuale Governatore Sergio Dulio ha creato la “Task Force Ucraina”, un piccolo gruppo di persone rotariane attivissime che si è concentrata sul coordinamento delle attività di emergenza. Questo ha consentito di mettere a disposizione della “Task force” i TEAMS TERRITORIALI che avevo creato nel corso degli anni per il progetto di Protezione Civile. L’unione di queste attività ha consentito quindi di mantenere in vita il mio progetto “EMERGENCY ROTARY”.

“EMERGENCY ROTARY” (un marchio “made in Distretto 2050”!) potrà ora essere mantenuto vivo, spero per sempre, e diventare virale in senso benefico, magari diffondersi in Italia ed a livello internazionale, in quanto l’obiettivo di chi fa volontariato - e comunque l’obiettivo in questa vita - è di adoperarsi per aiutare gli altri e fare qualcosa che rimanga per sempre.

Grazie ancora a tutti.



Il contributo dei Rotariani

Mariangela Donà

Rotary Club Morimondo Abbazia
donamariangela@gmail.com

Consigliere distrettuale
Azione Internazionale



Gemellaggio Italia-Germania.
In ottobre il RC Salò e Desenzano del Garda si è gemellato con il RC Schliersee

NOTIZIE DISTRETTUALI

I gemellaggi dei club del Distretto

Il Rotary International promuove i gemellaggi di club per favorire la reciproca conoscenza tra i soci dei Club coinvolti, lo scambio di amicizia rotariana, il confronto su idee e progetti.

I Club gemelli o gemellati sono costituiti da due Club di diversi Paesi che instaurano una relazione a lungo termine per promuovere la buona volontà e comprensione mondiale e realizzare progetti umanitari e sociali nelle loro rispettive comunità. Il Rotary International promuove i gemellaggi di club per favorire la reciproca conoscenza tra i soci dei Club coinvolti, lo scambio di amicizia rotariana, il confronto su idee e progetti.

Nel cercare un Club partner, occorre prendere in considerazione:

- Club che condividono interessi, sfide o storie simili
- Club con cui si è collaborato in passato
- Club che si trovano in una località nell'ambito della quale si intende operare
- Club che parlino una lingua comune con cui dialogare

Anche la ricerca di risorse e di competenze per progetti o Global Grant e successivamente il coinvolgimento in un progetto comune, sono un'ottima occasione per stabilire un rapporto di conoscenza e collaborazione come primo passo verso la creazione di un accordo di gemellaggio.

I Club gemellati promuovono incontri periodici, possibilmente re-

golari e annuali fra i rispettivi soci, che si realizzano preferibilmente in maniera alternativa, presso le rispettive sedi.

Oggi le tecnologie digitali permettono di organizzare agevolmente eventi Interclub tra i club gemellati al fine di potersi comunque incontrare con successo anche in questi momenti difficili di pandemia.

L'azione dei Club gemellati dovrà anche favorire il coinvolgimento nelle attività comuni, dei Club Rotaract ed Interact operanti nei rispettivi ambiti territoriali.

Nel Distretto 2050, ad oggi, 40 Club hanno attivi gemellaggi con Club Italiani ed esteri.

La Commissione Distrettuale Azione Internazionale sta completando l'inventario, sia dei gemellaggi attivi che di quelli "dormienti" per avere una fotografia precisa sulla situazione attuale, al fine di pianificare la migliore strategia per incrementarne il numero, a tal proposito, invitiamo i Club gemellati ad inviarci il racconto di un episodio significativo (incontro o attività in comune) con i vostri amici.

La Commissione Distrettuale Internazionale è a disposizione per supportare i Club in ogni fase della procedura per siglare un nuovo Gemellaggio.

NB: SE NON TROVATE IL GEMELLAGGIO DEL VOSTRO CLUB NELLA TABELLA DELLA PAGINA SEGUENTE SIETE PREGATI DI COMUNICARLO AL CONSIGLIERE

	RC Distretto 2050	RC Gemelli
1	RC ABBIATEGRASSO	RC DONAUWORTH (GERMANIA) RC CHAUMONT (FRANCIA)
2	RC ANDES DI VIRGILIO-CURTATONE	RC MILANO DUOMO (ITALIA)
3	RC BELGIOIOSO-S.ANGELO LODIGIANO	RC OLBIA (ITALIA)
4	RC BRESCIA FRANCIACORTA OGLIO	RC NOSTRA SENHORA DA HORA (PORTOGALLO)
5	RC BRESCIA MANERBIO	RC SALON DE PROVENCE ALPILES ET CRAUX (FRANCIA)
6	RC BRESCIA NORD	RC HOUILLES -BEZONS-SARTROUVILLE (FRANCIA) RC LVIV (UKRAINE)
7	RC BRESCIA OVEST	RC BELLINZONA (SVIZZERA) RC CAYYOLU OF ANKARA (TURCHIA)
8	RC BRESCIA SUD EST MONTICHIARI	RC MEMMINGEN (GERMANIA)
9	RC BRESCIA VITTORIA ALATA	RC NAPOLI POSILLIPO (ITALIA)
10	RC CAIROLI	RC WORTHSEE (GERMANIA)
11	RC CASALMAGGIORE OGLIO PO	RC NAZARETH (ISRAELE)
12	RC CASALMAGGIORE VIADANA SABBIONETA	RC CAPENTRAS (FRANCIA)
13	RC CASTIGLIONE DELLE STIVIERE E ALTO MANTOVANO	RC ERDING (GERMANIA)
14	RC CREMA	RC SALON DE PROVENCE (FRANCIA)
15	RC CREMONA	RC S.TE MAXIME-ST.TROPEZ (FRANCIA) RC MONTHHEY (SWAZILAND)
16	RC CREMONA PO	RC AIX EN PROVENCE (FRANCIA)
17	RC E-CLUB OF AGAPE UNIVERSALE	RC CROTONE (ITALIA)
18	RC E-CLUB OF VICTORINUS FELTRESINS	RC FELTRE (ITALIA)
19	RC FIORENUOLA D'ARDA	RC MARIGNANE (FRANCIA)
20	RC LODI	RC ST.RAPHAEL (FRANCIA) RC THE CITY AND SHOREDITCH (GRAN BRETAGNA) RC LEIPZIG-BRUHL (GERMANIA)
21	RC LOMELLINA	RC CLERMONT FERRAND CHAINE DES PUY (FRANCIA)
22	RC MANTOVA	RC CHARLEVILLE RIMBAUD (FRANCIA)
23	RC MANTOVA EST NUVOLARI	RC MINSK CITY (BELARUS)
24	RC MANTOVA POSTUMIA	RC RAVENSBURG-WEINGARTEN (GERMANIA)
25	RC MANTOVA S. GIORGIO	RC ISOLA DI CAPRI (ITALIA)
26	RC MEDEVIGEVANO	RC PAVIA NORD SIZIANO (ITALIA) RC GRENOBLE BASTILLE (FRANCIA)
27	RC MORIMONDO ABBAZIA	RC FINLANDIA HALL-HELSINKI (FINLANDIA)
28	RC OLTREPO'	RC CARNOUX EN PROVENCE-ROQUEFORT/LA BEDOULE (FRANCIA)
29	RC PANDINO VISCONTEO	RC ORLEANS PEGUY (FRANCIA)
30	RC PAVIA	RC MONTPELLIER (FRANCIA) RC ZAKYNTHOS (GRECIA)
31	RC PAVIA EST TERREVISCONTEE	RC VESOUL (FRANCIA)
32	RC PIADENA OGLIO CHIESE	RC TOLENTINO (ITALIA)
33	RC RODENGO ABBAZIA	RC PANTELLERIA (ITALIA)
34	RC SALO' E DESENZANO DEL GARDA	RC SAINT GERMAIN EN LAYE (FRANCIA) RC SCHLIERSEE (GERMANIA)
35	RC PAVIA NORD SIZIANO	RC SAN MICHELE PRECOTTO MILANO (ITALIA) RC PALERMO OVEST (ITALIA) RC MEDEVIGEVANO (ITALIA)
36	RC SORESINA	RC SINTRA (PORTOGALLO)
37	RC VALTIDONE	RC PHAROS OF ALEXANDRIA (EGITTO)
38	RC VALTROMPIA	RC PAYS DE TARARE (FRANCIA)
39	RC VIGEVANO MORTARA	RC DRAGUIGNAN (FRANCIA)
40	RC VOGHERA	RC MANOSQUE (FRANCIA) RC ESSLINGEN FILDER (GERMANIA)



Il contributo dei Rotariani

Pietro Pontremoli
Rotary Club Pavia Minerva
pietro@pontremoli.info

Staff del Governatore
Formazione distrettuale



PILLOLE DI FORMAZIONE - 19

Pillole estive (di saggezza) per noi rotariani!

Buona - e spero utile - lettura!
Dimenticavo... Serena estate a voi!

Voglio infatti in questo spazio raccogliere frasi, pensieri, aforismi che possono tornarci utili e stimolarci a pensare, ma sempre col fine ultimo di farsi guidare dai principi rotariani che ben conosciamo.

La più grande scoperta della mia generazione è che gli esseri umani possono cambiare la propria vita, modificando i propri atteggiamenti (**William James**)

La felicità della vita dipende dalla qualità dei pensieri (**Marco Aurelio**)
Non sono i fatti in sé che turbano gli uomini, ma i giudizi che gli uomini formulano sui fatti (**Epitteto**)

L'idea del bene è il limite estremo del mondo intelligibile e si discerne a fatica, ma quando la si è vista bisogna dedurre che essa è per tutti causa di tutto ciò che è giusto e bello... chi vuole avere una condotta saggia sia in privato, sia in pubblico, deve contemplare questa idea (**Platone**)

Agisci solo in base a quella regola che tu, in quello stesso momento, desidereresti che diventasse una legge universale (**Immanuel Kant**)

Tutte le persone dovrebbero sforzarsi di seguire ciò che è giusto e non ciò che è stabilito (**Aristotele**)

Quando il "bene comune" di una società viene considerato come qualcosa di separato e di superiore al bene individuale dei suoi membri, significa che il bene di alcuni uomini ha la precedenza sul bene

di altri, che vengono relegati allo status di animali sacrificali (**Ayn Rand**)

Alcuni doveri si fondano sul fatto che possiamo migliorare le condizioni di vita di altre persone nel mondo (**William Ross**)

Abbiamo ora riconosciuto che per il benessere mentale dell'umanità è necessaria la libertà di opinione e la libertà di espressione dell'opinione stessa. È solo grazie allo scontro di opinioni diverse che il resto della verità ha la possibilità di venire alla luce (**John Stuart Mill**)

Dobbiamo operare una distinzione molto chiara fra ciò che è nell'interesse del nostro Io e ciò che è nel nostro supremo interesse: è scambiare l'uno con l'altro la causa di tutta la nostra sofferenza (**Sogyal Rinpoche**)

Tutte le grandi cose hanno inizio dalle piccole. Un viaggio di mille miglia inizia dalla strada che si trova sotto al proprio piede (**Lao Tzu**)

L'uomo è ciò che egli fa di se stesso (**Jean-Paul Sartre**)

Dobbiamo essere il cambiamento che desideriamo vedere realizzato nel mondo (**Gandhi**)

Siamo ciò che facciamo ripetutamente. L'eccellenza, allora, non è un'azione, ma un'abitudine. Parlando di virtù umana o di eccellenza non intendiamo quella del corpo, bensì quella della mente e, per felicità, intendiamo l'attività della mente (**Aristotele**)

OGNI ROTARIANO OGNI ANNO

Donare in modo facile

Sia che scegli di fare una donazione una tantum, ricorrente o equiparate, è facile da donare alla Fondazione Rotary.

Donare online

Visita rotary.org/it/donate per fare una donazione una tantum o ricorrente online.

Rotary Direct

Sostieni il nostro lavoro tutto l'anno facendo una donazione ricorrente tramite Rotary Direct. Scegli quanto e quando donare. È un modo semplice e sicuro per avere un grande impatto. Visita my.rotary.org/it/rotary-direct.

Donazioni paritarie

Raddoppia il bene fatto dalla tua donazione se il tuo datore di lavoro offre questa opzione benefica. Visita rotary.org/it/matchinggift o chiedi al tuo dipartimento delle Risorse umane quali sono i programmi di donazioni equiparate e le sovvenzioni per organizzazioni di volontariato della tua azienda.

FARE DEL BENE NEL MONDO

The Rotary Foundation of Rotary International
One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
rotary.org/it/donate



957-IT—(120)

SI Desidero aiutare la Fondazione Rotary a continuare a Fare del bene nel mondo!

Da compilare se sei fai parte del Rotary:

Nome _____
ID socio _____
Rotary Club _____
Num. del club _____

Indirizzo _____

Città _____ Prov. _____

C.A.P. _____ Paese _____

Tel. _____

Email _____

Destina la mia donazione a (scegliere una sola opzione):

- Causa che necessita maggiormente di fondi** (Fondo annuale-SHARE)
 - Fornitura di acqua pulita
 - Sostegno dell'istruzione
- Lotta contro le malattie**
 - Protezione di madri e bambini
 - Promozione della pace
 - Sviluppo delle economie locali
 - Risposta ai disastri

Ammontare donazione (USD)

- \$10
- \$25
- \$35
- \$85
- \$100
- Altro: \$ _____

Inviare le donazioni a:

The Rotary Foundation
Deutsche Bank AG
Koenigsallee 45-47
DE-40212 Düsseldorf
GERMANIA
DE51 3007 0010 0255 0200 00
DEUTDE33XXX

Rotary International
Wilkinsonstrasse 15
CH-8032 Zurigo
SVIZZERA
Tel. +41 44 387 71 11
eo@rotary.org

Per maggiori informazioni relative a chi inviare le tue donazioni, visita la pagina web my.rotary.org/it/check-draft-or-wire-payments.

FORM: 000004

LA TUA DONAZIONE ALL'OPERA

La Fondazione Rotary trasforma le tue donazioni in progetti di service che cambiano la vita delle persone vicine e lontane, in tutto il mondo.

Donando al Fondo annuale, rendi possibile realizzare questi progetti che cambiano la vita in modo che, insieme, possiamo continuare a fare del bene nel mondo.



Donazione al Fondo annuale SHARE

La donazione viene investita per 3 anni; gli utili finanziano le operazioni della Fondazione.

DECISIONI SULLA SPESA CONDIVISE

Fondo Mondiale
(a discrezione dell'Amministratore)



SOVVENZIONI GLOBALI E PROGRAMMI*

Fondo di Designazione Distrettuale (FODD)
(a discrezione del distretto)



SOVVENZIONI DISTRETTUALI SOVVENZIONI GLOBALI

*Include PolioPlus, Centri della pace del Rotary, altri distretti e Fondo di dotazione (aree d'intervento)

Fondo annuale-SHARE

Il Fondo annuale è la principale fonte di finanziamenti dei programmi della Fondazione. La tua donazione consente ai Rotariani di realizzare progetti sostenibili nella tua comunità e in tutto il mondo. Alla fine di ogni anno, le donazioni destinate al Fondo annuale-SHARE di tutti i Rotary club del distretto sono suddivise tra il Fondo mondiale e il Fondo di Designazione Distrettuale.

La Fondazione Rotary utilizza il Fondo mondiale per sostenere le sovvenzioni e i programmi con la più alta priorità del Rotary, che sono disponibili a tutti i distretti Rotary. Il tuo distretto usa il Fondo di Designazione Distrettuale per finanziare i progetti della Fondazione, di club e distrettuali scelti dai club del tuo distretto.

Siamo un'organizzazione che puoi sostenere con fiducia. Negli ultimi 10 anni abbiamo destinato circa il 90% della nostra spesa totale ai programmi, superando di gran lunga gli standard di efficienza stabiliti dalle agenzie di valutazione indipendenti delle organizzazioni di beneficenza.

Appreziamo il tuo sostegno

La Fondazione Rotary offre i seguenti riconoscimenti individuali e di club per esprimere la nostra gratitudine ai donatori del Fondo annuale. Visita il sito rotary.org/it/donate/recognition per l'elenco completo delle opportunità di riconoscimento dei nostri donatori.

Socio sostenitore	Per donazioni di 100 dollari o superiore, ogni anno
Amico di Paul Harris	Per donazioni di 1.000 dollari o superiore nel corso della propria vita
Membro della Paul Harris Society	Quando si sceglie di donare 1.000 dollari o superiore ogni anno
Club Ogni Rotariano, Ogni Anno	Quando le donazioni di club raggiungono o superano i 100 USD pro capite e tutti i soci attivi donano 25 dollari ogni anno

Le nostre cause



ACQUA, SERVIZI IGIENICI E IGIENE



ALFABETIZZAZIONE E EDUCAZIONE DI BASE



PREVENZIONE E CURA DELLE MALATTIE



SALUTE MATERNA E INFANTILE



CONSTRUZIONE DELLA PACE E PREVENZIONE DEI CONFLITTI



SVILUPPO ECONOMICO COMUNITARIO

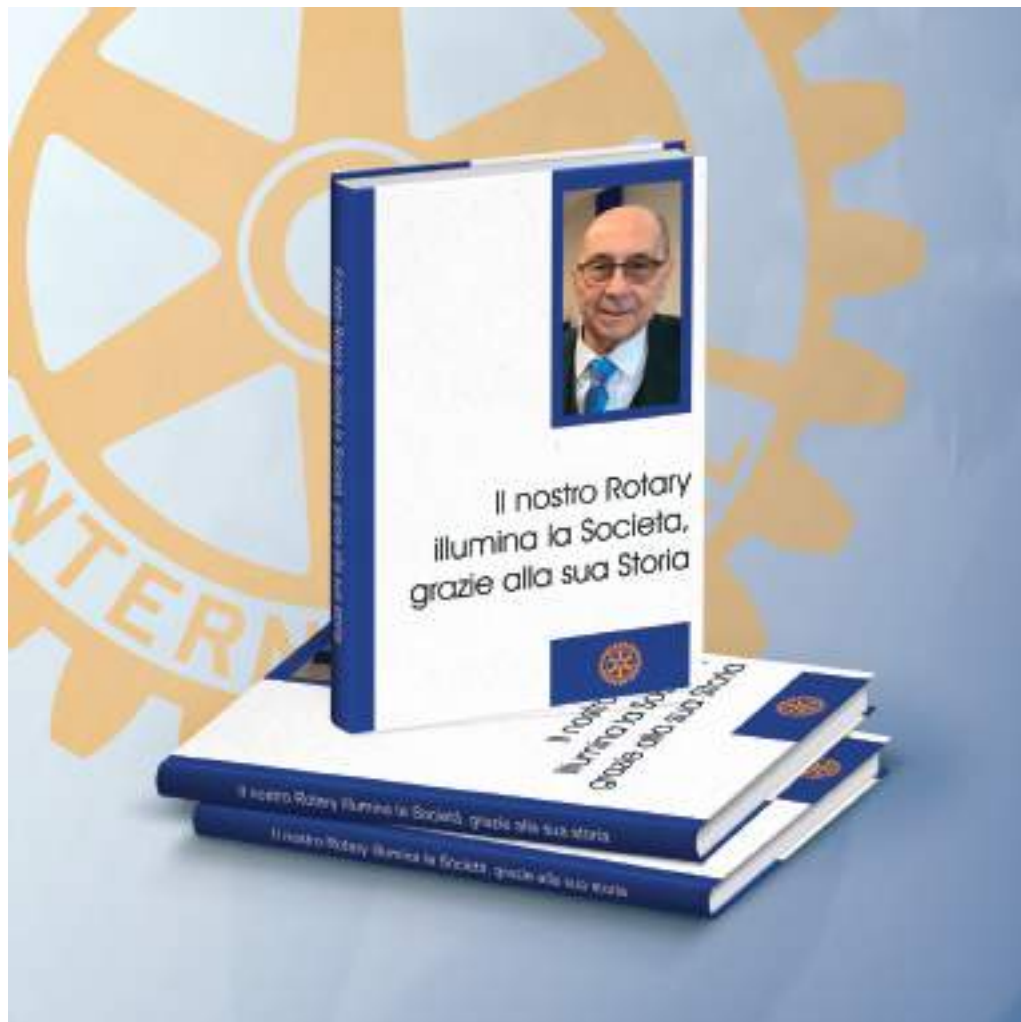
PILLOLE DI FORMAZIONE

Il nostro Rotary illumina la Società attraverso la sua Storia

Impariamo il Rotary attraverso il pensiero di un grande rotariano

Quest'opera nasce da un moto di riconoscenza, di gratitudine verso Enzo Cossu come persona e come rotariano. Gli amici Angelo Pari, Nedo Brunelli, Francesca Pangrazio, Vittorio Bertoni e Davide Deprà, Past President del Rotary Club Brescia Franciacorta Oglio di cui Enzo era socio, hanno pensato di "costruire" un testo con i suoi discorsi per mantenere vivo il pensiero e i principi in cui Enzo credeva. Grazie alla disponibilità delle figlie, Lucia e Beatrice, è stato possibile l'accesso al vasto materiale scritto e accumulato dal nostro Decano in decenni di vita rotariana. Un gesto per ricordare come il padre è sempre stato molto presente nella nostra comunità rotariana.

Per quanto riguarda l'opera in sé, abbiamo fatto una scelta lungamente meditata, per arrivare ad un prezzo molto contenuto proprio perché vorremmo che tutti i soci del Distretto 2050, rotariani e rotaractiani, ne possedessero una copia come opera di riferimento per la loro crescita associativa. Siamo consapevoli che nel



nostro Distretto molte persone hanno avuto modo di frequentare e conoscere bene Enzo (come socio e come Governatore) e proprio a loro ci rivolgiamo perché siano agenti propulsori di questa opera e la portino nei loro Club non come suo ricordo, ma come l'esempio vivace dei principi rotariani.

Ai presidenti suggeriamo di proporlo come stenna ai propri soci, come regalo per i relatori delle conviviali oltre che come testo per i fu-

turi soci.

Noi vorremmo davvero che il Rotary illuminasse la società grazie alla sua storia, per cui impariamo il Rotary tramite le parole di un grande rotariano, il nostro Enzo Cossu!

PER ACQUISTARLO (€ 5,00 A COPIA):

Versare bonifico a:

Associazione Prometeo 2050 ODV

Causale: Service n. 0103 - Enzo Cossu

IBAN: IT 50 W 03069 09606 100000141287

Inviare copia del bonifico all'indirizzo mail:

angelopari@tecnobeton.com

con indicazione del n° copie, indirizzo di consegna e riferimento telefonico.

112 pagine + copertina plastificata con alette | f.to cm 15x21 | rilegato in brossura



EVERY
ROTARIAN
EVERY
YEAR



L'IMPORTANZA DELL'EDUCAZIONE

I rotariani stanno creando progetti sostenibili per migliorare l'accesso a un'istruzione di qualità in tutto il mondo.

La tua donazione al Fondo Annuale della Fondazione Rotary sostiene questi progetti per l'apprendimento.

DONA OGGI: rotary.org/donate

PROGETTO DISTRETTUALE

WE STOP COVID: storia di storie di impegno rotariano

Una pubblicazione che dà testimonianza dell'impegno in prima linea dei soci volontari del Distretto

Nei momenti di difficoltà gli uomini e le donne di valore danno il meglio di sé; nei momenti di difficoltà gli ideali rotariani del servire al di sopra di ogni interesse personale si riaffermano in modo netto ed inequivocabile. La pandemia da COVID, che ha travolto in modo drammatico le nostre comunità a partire da quel fatidico Febbraio 2020 e che ancora non ci ha del tutto abbandonato, è stato ed è uno di questi momenti. Quindi era inevitabile che il Rotary si attivasse per questa emergenza e mostrasse ancora una volta di cosa è capace. O meglio di cosa sono capaci le rotariane ed i rotariani che ne fanno parte.

Questa pubblicazione racconta la storia di come in tante aree del nostro Distretto, dalla provincia di Pavia a quella di Mantova, passando per Lodi, Cremona e Brescia, i Club si sono attivati siglando convenzioni con le Aziende Socio Sanitarie Territoriali per dare vita a linee vaccinali, inserite nei vari hub territoriali, nelle quali volontari rotariani hanno operato come medici, infermieri e come personale amministrativo e



di supporto accettando senza timori e ritrosie questa sfida e mettendosi a disposizione delle comunità.

Ma è anche una collezione delle loro storie individuali, dei loro pensieri; è una raccolta delle loro testimonianze dal cui ascolto esce un affresco di quanto ciascuno indi-

vidualmente e tutti collettivamente hanno saputo fare. Ed è anche un modo per ringraziare tutti loro e per rendere omaggio a quanto, come rotariane, rotariani e come persone, hanno saputo fare per cambiare vite.

Sergio Dulio

**Le copie possono essere richieste a:
vittoriobertoni61@gmail.com - 3518842215**

IMMERGITI IN QUALCOSA DI SIGNIFICATIVO E FATTI ISPIRARE.

Visita rotary.org/VR per vedere le nostre nuove risorse di realtà virtuale e scarica l'app *Rotary VR*. Utilizza questo potente strumento per creare il tuo evento personale e ispirare gli altri.

Rotary



PIÙ CONNESSI!



**CONNETTERE
ONLINE**

Confrontati
con altri soci
**Gruppi
di discussione
online**

Accresci
i progetti di service
**Gruppi d'Azione
rotariana**

Conosci
nuovi amici
**Rotary
Fellowships**

Collabora
ai progetti di service
Idee Rotary

Condividi
i risultati
del tuo service
Vetrina Rotary

Costruisci
la pace e rafforza
le relazioni
**Comitati
Interpaese**

Condividi i tuoi
talenti personali
**Squadra di
formazione
professionale**

Incontra
potenziali partner
Project Fair

Condividi
l'ospitalità
internazionale
**Rotary Friendship
Exchange**



**CONNETTERE
UN GRUPPO**

Festeggia
l'intesa tra i club
**Gemellaggio
tra club**



**CONNETTERE
PERSONE**



Distretto 2050 Comunicazione a 360°

Conosciamo e utilizziamo al meglio le nostre risorse mediatiche per diffondere al mondo il "Service Above Self"

RASSEGNA STAMPA

www.rotary2050.org/distretto/rassegna-stampa/
ogni giorno i ritagli che i media locali dedicano ai nostri service e progetti, un grande archivio di consultazione

RIVISTA

il **MAGAZINE** del Distretto
pubblicazione mensile, **contenuti multimediali**, distribuzione nelle caselle di posta dei soci e sul sito distrettuale

INTERNET

www.rotary2050.org
miniera di informazioni sul Distretto e sul Rotary, **calendario degli eventi** e **documenti da scaricare**

FACEBOOK

Rotary Distretto 2050
appuntamento quotidiano con la vita del Distretto e dei club

YOUTUBE

Rotary Distretto 2050
i filmati degli appuntamenti più significativi del Distretto e dei Club

INSTAGRAM

Rotary Distretto 2050
le storie, le foto, i video più significativi del Distretto e dei Club

TWITTER

Rotary Distretto 2050
consente di ricercare e di trasmettere notizie in tempo reale

[clicca sulla foto per collegarsi al sito](#)



[clicca sulla foto per collegarsi a facebook](#)



Il contributo dei Rotariani

Federico Zani

Rotary Club Rodengo Abbazia
federico@zanifederico.it

Area Social Media
Componente Commissione
Immagine, Comunicazione
e Pubbliche Relazioni

I social del Distretto: il bilancio di un anno

Facebook, YouTube e Instagram nel racconto di chi li ha egregiamente gestiti



Questa analisi è svolta al fine di comprendere quali sono stati i risultati riscontrabili in merito alla gestione dei social del Distretto 2050 nel corso dell'A.R. 2021/2022, ovvero da luglio 2021 a giugno 2022.

1. PAGINA FACEBOOK

Metodo Accesso Pagina

Il metodo di accesso alla pagina non è altro che la modalità con la quale la nostra pagina Facebook "Rotary Distretto 2050" viene trovata, ovvero il modo attraverso cui gli utenti accedono alla stes-

sa.

Analisi:

Il grafico dimostra, come del resto ci aspettavamo, che la quasi totalità di coloro che accedono alla pagina Facebook del Distretto Rotary 2050 lo fanno proprio attraverso lo stesso Social Network. La consultazione può avvenire poi tramite profilo personale o tramite la Pagina del Club.

Gli accessi tramite Google.it e Google.com sono esigui perché se una persona digita "Distretto

Rotary 2050" su Google i risultati della ricerca portano al relativo sito web ufficiale, ovvero: www.rotary2050.org.

Utilizzando le parole chiave "Distretto Rotary 2050" il nostro posizionamento a livello Facebook è comunque buono: la nostra pagina risulta al terzo posto.

Considerazioni:

Il numero di consultazioni derivanti direttamente dal Social Network suggerisce come si possa ottenere un effetto maggiormente positivo quanto più saran-





no, anche per gli anni avvenire, le persone con i loro profili personali ad aggiungere reazioni ai post e a condividere gli stessi.

Numero totale di "Follower" della Pagina

Il numero totale di "Follower"



della pagina rappresenta la quantità di persone che segue la Pagina, ovvero che è interessata a ricevere aggiornamenti ogni qualvolta vengono postati nuovi contenuti. La differenza tra "Mi Piace" e "Follower" è sottile, ma c'è. Mettere "Mi Piace" significa supportare la Pagina e l'associazione a cui la stessa si riferisce. Tutte le persone che fanno parte del Rotary e che hanno un profi-

lo Facebook, quindi, dovrebbero fare "Mi Piace" sulla Pagina Facebook del Distretto perché si dovrebbero riconoscere nei valori che lo stesso veicola.

Ora analizziamo i "Follower" perché siamo interessati a capire, anche, quante persone vogliono

essere aggiornate sulla nostra Pagina senza, per forza, appoggiarne l'azione.

Analisi:

Il numero totale di "Follower" è in netta crescita. Siamo passati da 2100 di luglio 2021 a 2517 a giugno 2022, con un incremento di 417 unità, ovvero un aumento di quasi il 20%. Che dire? Un incremento ragguardevole: 1/5 del



totale.

Considerazioni:

Tali numeri dimostrano che questo Social, anche, se è considerato dai più, ormai obsoleto, ha invece ancora del potenziale, almeno in termini di fan base.

Numero totale di "Mi Piace" sulla Pagina

Il numero totale di "Mi Piace" rappresenta il numero di persone che hanno messo "Mi Piace" sulla Pagina e che quindi, seguendo il ragionamento esposto nel paragrafo precedente, apprezzano e appoggiano ciò che il Distretto Rotary 2050 porta avanti.

Analisi:

Il numero totale di "Mi Piace" è in crescita. Siamo passati dai 2067 di luglio 2021 a 2163 di giugno 2022. L'incremento è stato di 96 unità, pari ad una percentuale di quasi il 5%.

Considerazioni:

Il risultato è buono, sia perché vuol dire che il nostro bacino d'utenza si allarga, sia perché quanto caldeggiato lo scorso anno in merito alla possibilità anche da parte dei singoli Soci di invitare i propri parenti, amici e conoscenti a mettere "Mi Piace" sulla nostra Pagina Facebook, è stato ascoltato.

Post pubblicati

Fino ad ora abbiamo parlato della pagina "Rotary Distretto 2050" in generale, entriamo ora nel particolare concentrandoci sui post pubblicati. Nel periodo oggetto di studio in questo documento, da luglio 2021 a giugno 2022 ab-

biamo pubblicato circa 300 post in 365 giorni, con una media quindi di quasi 1 post al giorno, come da target minimo.

Analisi:

Al fine di comprendere il successo di ogni post, e di conseguenza per capire la qualità del nostro lavoro, abbiamo calcolato il “Tasso di Coinvolgimento” per ogni singolo post. Tale indice è il rapporto tra “numero di interazioni” (n° di reazioni + n° di click senza reazioni + n° di commenti + n° di condivisioni), al numeratore, e la “Copertura” del singolo post, (il n° di visualizzazioni, al netto dei duplicati, ricevute da ogni singolo post – se un utente Facebook vede più volte lo stesso post con il medesimo account, la copertura aumenta solo di una singola unità), al denominatore. In linea generale il “Tasso di Coinvolgimento” di un post è da considerarsi buono se il suo valore è tra il 6% e il 12%.

(Fonte: <https://www.weblux.it/articolo/175/cos-e-l-engagement-di-facebook-come-vederlo-e-scoprire-se-e-buono#:~:text=La%20definizione%20di%20>

Engagement%20ci,lo%20hanno%20condiviso%20o%20commentato%E2%80%9D).

Quest’anno abbiamo ridotto leggermente il numero di post, come detto in precedenza, mantenendo comunque una media di quasi 1 post al giorno, come ci eravamo prefissati.

Ciò nonostante è maggiore il numero di post con un “Tasso di Coinvolgimento” più che buono, ovvero maggiore del 6%. La percentuale aggregata (“ottimi” 23% + “buoni” 62%) è pari infatti a circa l’85%. Il restante 15% circa ha avuto, quindi, un rendimento non del tutto soddisfacente.

I post che hanno avuto “successo”, come del resto era ampiamente prevedibile, sono quelli che si riferiscono a momenti di incontro fisico e di convivialità oltre che ad occasioni significative. Tale tendenza è stata confermata anche nell’ultimo trimestre.

I post con “Tasso di Coinvolgimento” minore del 6%, hanno avuto comunque una loro utilità: sono serviti per mantenere viva ed attiva la Pagina anche in

momenti in cui non ci sono tanti eventi da pubblicizzare o a cui dare risalto.

Evidenze empiriche dimostrano, infatti, che mantenere una Pagina attiva nel medio/lungo periodo garantisce effetti positivi sulla visibilità dei post. (Fonte: <https://www.aranzulla.it/come-avere-tanti-mi-pace-su-una-pagina-37399.html#chapter3>).

Il nostro obiettivo era quello di fare almeno un post al giorno. Obiettivo raggiunto anche grazie a questa tipologia di contenuti pubblicati.

Quando i tuoi fan sono online Questo grafico ci consente di capire in che momento della giornata la maggior parte dei nostri utenti è presente su Facebook

Analisi:

Qual è il momento migliore per pubblicare un post su Facebook? Una risposta univoca non c’è, perché la cosa dipende da tanti fattori, ma in linea di massima possiamo dire che anche in questo caso siamo nel segno della continuità rispetto a quanto rilevato fino ad ora. Il momento mi-

Conclusioni Facebook	i numeri dicono che:
Numero totale di “Follower”	Valore %
Incremento da luglio 2021 a giugno 2022	+ 20,00%
N. totale di “Follower” al 1° luglio 2021	N. totale di “Follower” a 30 giugno 2022
2100	2508
Numero totale di “Mi Piace”	Valore %
Incremento da luglio 2021 a giugno 2022	+ 5,00%
N. totale di “Mi Piace” al 1° luglio 2021	N. totale di “Mi Piace” a 30 giugno 2022
2067	2172
Media di post pubblicati al giorno (valore medio)	0,82
Efficacia post pubblicati - Tasso di Coinvolgimento	Valore %
Ottimo	+ 23,00%
Buono	+ 62,00%
Insufficiente	+ 15,00%

gliore per ottenere più visualizzazioni risulta essere alle 13:00, questo a prescindere dalle minime variazioni che ci sono nei diversi giorni della settimana.

Considerazioni:

Quanto detto in precedenza, anche e soprattutto in merito all'opportunità di non sovraccaricare la pagina, suggerisce come il post, che, nella nostra idea, dovrebbe avere maggiore visibilità e portare quindi ad un grande numero di reazioni, debba essere programmato nella fascia 12:00-13:00. Questo perché ci sono pochissime variazioni in base al giorno della settimana analizzato e perché anche dal punto di vista logico è più probabile che una persona acceda a Facebook in pausa pranzo. Ad un'analisi più attenta risultano comunque dei piccoli cambiamenti, anche se lievi, rispetto allo scorso Anno Sociale: è rimasta infatti invariata l'efficacia della fascia mattutina. L'intervallo migliore è sempre quello tra le 5:00 e le 8:00. I dati rilevano invece che per quanto concerne la sera la fascia è leggermente traslata in avanti: siamo passati infatti, dalle 21:00-22:00 alle 22:00-23:00 di quest'anno. La sostanza però non cambia. Ciò che è diverso, invece, è lo strumento di fruizione della nostra pagina. Sono in aumento gli accessi da "Mobile" piuttosto che quelli dal Personal Computer. Tale informazione suggerisce, che i nostri fruitori visualizzano i contenuti della Pagina "Rotary Distretto 2050" anche quando sono fuori casa, per lavoro o per svago.

2. PROFILO INSTAGRAM

Il Profilo Instagram attualmente ha 1160 Follower. In questo caso preferiamo fare un confronto più breve perché la conformazione di questo Social e il pubblico a cui lo stesso, principalmente, si rivolge, suggeriscono questo. Instagram è, infatti, un Social più dinamico, rispetto a quanto non sia Facebook, cosa che indica, come l'analisi nel lungo periodo rischi di essere meno efficace oltre che foriera di informazione di qualità minore.

Iniziamo a ragionare sui nostri Follower. Negli ultimi 6 mesi abbiamo avuto un incremento di circa il 5,00% rispetto al semestre precedente.

Nell'ultimo trimestre, gli account raggiunti registrano un + 75% circa, così come, la percentuale di account che hanno interagito sono cresciuti di quasi il 77%.

A prescindere da coloro che hanno iniziato a seguirci, negli ultimi 90 giorni, focalizziamoci ora su un'analisi più attenta dell'età dei nostri "seguaci". Come del resto ci potevamo aspettare, e come avevamo indicato nelle premesse, il 14% circa dei nostri Follower hanno al massimo 25 anni, più di ¼ dei nostri Follower ha un'età compresa tra i 25 e i 34 anni, ovvero circa il 31%. L'intervallo compreso tra i 35 e i 44 anni, si attesta al 19%, seguito da quello 45-54 che raggiunge quasi il 16%. La fascia compresa tra i 55 e i 64 si aggira attorno al 13%, mentre i Follower con un'età superiore ai 65 anni, sono solo, il 7% del totale.

Se ragioniamo in termini di percentuali aggregate, possiamo dire che quasi il 64% ha un'età che

al massimo è di 44 anni. Quanto appena scritto dimostra, come del resto ci aspettavamo, che Instagram è ancora un Social giovane, con un'età di suoi utilizzatori/fruitori ancora relativamente bassa. Ad oggi siamo quindi felici doppiamente: abbiamo infatti incrementato l'utilizzo di Instagram, perché lo riteniamo comunque uno strumento prezioso, ma il nostro strumento principale, in termini di Social Media, è ancora Facebook. Tale scelta, come dicono i numeri non sembra essere sbagliata. L'incognita che ci ripromettiamo di tenere monitorata è rappresentata dalla necessità di capire, se i 44enni di oggi, fra vent'anni, utilizzeranno ancora Instagram oppure si sposteranno su Facebook. Tutto ciò fatto salvo che, nel 2040 e oltre, il modello di comunicazione ancora valido sia quello che stiamo analizzando nel presente lavoro. Focalizzandoci ora sul numero di account raggiunti che negli ultimi tre mesi sono pari a 664: di questi, 354 sono già nostri Follower, mentre i restanti 310, non lo sono ancora. Ciò sta semplicemente ad indicare quanto abbiamo ancora del potenziale inespresso che è rappresentato dalla percentuale di profili raggiunti, che però non sono ancora entrati nella nostra rete, ovvero circa il 47%. Questo dato significa che possiamo più che raddoppiare l'efficacia dei nostri post. Tale ragionamento con i valori appena esposti è valido se facciamo finta che il nostro account Instagram non cresca più. È chiaro come la precedente affermazione non sia auspicabile quanto assai poco verosimile. Quanto detto fino ad

Conclusioni Instagram	i numeri dicono che:
Numero totale di "Follower"	Valore %
Incremento a giugno 2022	+ 5,00%
Account raggiunti	Valore %
Incremento a giugno 2022	+ 326,00%
Account coinvolti	Valore %
Incremento a giugno 2022	+ 391,00%
Tasso di Coinvolgimento percentuale medio	Valore %
Da marzo 2022 a giugno 2022	+ 7,00%

ora suggerisce, come l'efficacia della comunicazione del Distretto 2050 in futuro non possa che aumentare sempre di più.

In termini di "Copertura dei post", possiamo dire, che la media è di 157 persone raggiunte. Il concetto è lo stesso di quanto esposto in precedenza per ciò che concerne Facebook. Il risultato è buono, perché dimostra un più che discreto livello di interesse e di attaccamento alle attività pubblicate

Il Numero medio di "Interazioni" è infatti pari a 11. Il "Tasso di Coinvolgimento" ed in particolar modo quello percentuale medio, negli ultimi tre mesi si attese quindi sul 7%. Questo valore è da considerarsi buono come nel caso di Facebook, poiché compreso tra 6% e 12%.

(Fonte: <https://www.weblux.it/articolo/175/cos-e-l-engagement-di-facebook-come-vederlo-e-scoprire-se-e-buono#:~:text=La%20definizione%20di%20Engagement%20ci,lo%20hanno%20condiviso%20o%20commentato%E2%80%9D>).

L'analisi si conclude con la verifica delle fasce orarie in cui è consigliabile pubblicare al fine di aumentare il tasso di coinvolgimento dei post. I dati evidenziano che il momento migliore è dalle 12:00 fino alle 23:00. Da notare, come rispetto a Facebook

non ci sia un'enorme differenza tra pausa pranzo, primo pomeriggio, prima serata e seconda serata. Come detto, possono essere molteplici le ragioni che spieghino questa differenza. La principale, che ci viene in mente, è che Instagram e i suoi contenuti, sono fruiti quasi esclusivamente tramite Mobile. È chiaro come se un utente utilizza il cellulare possa fruire dei contenuti in maniera più continuativa al netto delle ore lavorative. Nel caso di Facebook la discrepanza tra utenti che usano Mobile anziché PC, esiste, anche se meno marcata.

3. CANALE YOUTUBE

Il canale YouTube del Distretto, pur essendo stato creato nel 2016 è stato gestito con una certa sistematicità e continuità a partire dallo scorso Anno Sociale. Tale scelta è stata dettata dal fatto, che il Referente della Commissione "Immagine, Comunicazione e Pubbliche Relazioni", Vittorio Bertoni insieme alla sua Squadra, volessero lavorare con cadenza regolare su più fronti. Questa decisione ha preso ancora più forza dopo aver analizzato quanto emerso dal lavoro fatto l'anno scorso in merito alla situazione Social del Distretto 2050. Le informazioni suggerivano, infatti, come i post con maggior "Tasso di Coinvolgimento" fosse-

ro quelli con dei contenuti video al loro interno. I fattori congiunturali legati alla pandemia hanno reso difficile, però, la creazione di elementi multimediali, aspetto che veniva lasciato alla decisione del singolo Socio. A partire dai primi mesi di quest'Anno Sociale, con la situazione sanitaria migliorata, lontano dall'inverno, è stato possibile aggiornare sistematicamente il nostro Canale YouTube, sia con brevi video proposti dai singoli Club, ma anche con eventi organizzati in presenza dal Distretto Rotary 2050. Da segnalare il fatto che sono state implementate anche dirette YouTube, per permettere, nel rispetto dei numeri contingentati, di partecipare, anche a chi, per necessità, o per scelta, decidesse di seguire da remoto. Quanto detto, assume ancora una maggiore valenza, perché era un altro degli obiettivi che ci eravamo posti, a seguito dell'analisi dello scorso anno: perseguire l'idea degli incontri ibridi a prescindere da quella che sarà l'evoluzione legata al Covid-19. La cosa più importante, oltre che analizzare la situazione, è trovare dei possibili correttivi atti a perseguire i miglioramenti necessari e poi quella di applicarli. In più ciò dimostra, che il nostro Distretto è proiettato al futuro e che si sente a suo agio con l'utilizzo delle

I Social del Distretto: il bilancio di un anno

Conclusioni YouTube	i numeri dicono che:
Numero totale di iscritti	Valore %
Incremento a giugno 2022	+ 300,00%
Numero totale di iscritti	Valore unitario
A giugno 2022	204
Numero medio di video pubblicati	Valore medio
A giugno 2022	2,3 al mese
Numero medio di visualizzazioni	Valore medio
A giugno 2022	72

nuove tecnologie.

I seguenti numeri, pur non spiegando tutto, possono dare una buona idea di quella che è stata l'evoluzione del nostro Canale.

Il numero di iscritti al 1 luglio 2021 era di 51, mentre a giugno 2022 gli iscritti sono 204: l'incremento assoluto è stato quindi di 153 unità, che in percentuale è pari ad una crescita del 300%.

Interessante notare, come nel rispetto di quanto detto per gli altri Social Media, anche in questo caso si è voluto mantenere vivo il Canale YouTube e di come per farlo, sia stato deciso di caricare video con una certa sistematicità. Quest'anno abbiamo pubblicato 28 video in 12 mesi, vale a dire, in media, oltre 2 video al mese. È vero, si sarebbe potuto fare di più. Forse un video a settimana, sarebbe stato l'ideale, ma alla fine si è deciso di ridurre per avere un impatto maggiore in termini di qualità dei contenuti proposti a discapito della quantità. I risultati sono confortanti anche a livello di visualizzazioni medie.

Se si considera, infatti che, le visualizzazioni sono da considerarsi buone, se sono almeno pari ad 1/3 degli iscritti del canale, ragioniamo di conseguenza. Nel nostro caso quindi, visto che a giugno 2022 abbiamo 204 iscritti, dovremmo avere un numero di visualizzazioni medie pari a

68 circa. calcolando il numero di visualizzazioni aggregate e dividendolo per il numero di video pubblicati otteniamo un numero pari a 72. Possiamo quindi affermare, senza timore di essere smentiti, che i nostri video hanno un buon livello di visibilità.

Questi numeri, senz'altro incoraggianti, dipendono da molteplici fattori. I principali sono da ricercarsi, sia nella maggior sistematicità di pubblicazione, sia nell'utilizzo di altri Social, come per esempio Facebook, per comunicare la programmazione di una diretta su YouTube. Se a ciò si aggiunge, che ad ogni remind è stato sempre ricordato di iscriversi al Canale YouTube del Distretto 2050 e di invitare i propri amici e parenti a farlo, questi dati si spiegano più facilmente.

CONCLUSIONI COMPLESSIVE

Sono tanti gli aspetti positivi che possiamo notare dal presente lavoro. Il principale è che abbiamo avuto una crescita più o meno marcata a seconda dei Social Media, di volta in volta analizzati. Il trend globale è comunque positivo, a volte anche al di là delle più rosee aspettative.

Ciò non toglie che più di qualcosa può essere ancora fatto, oltre che migliorato, sia in termini di sviluppo di quanto c'è, sia in termini di apertura di nuove op-

portunità scegliendo strade quasi del tutto inesplorate o totalmente nuove.

In ogni caso siamo convinti che una gestione corretta dei Social Media possa dare un contributo decisivo alla nostra azione e possa aiutarci a comunicare tutte le attività che poniamo in essere nel "Servire per cambiare vite".

Vittorio Bertoni, insieme a tutta la sua squadra, attraverso le Pagine di questo Report, vuole ringraziare Sergio per avergli permesso di continuare nel solco di quanto iniziato nell'anno precedente, oltre che tutti i Club e tutti Soci per avere, attraverso le loro attività, aiutato il nostro Distretto 2050 a crescere. Il ruolo della comunicazione è essenzialmente quello di far conoscere quanto si è fatto sia all'interno che all'esterno, ma è chiaro come, senza azione, non ci sia niente da condividere con il mondo rotariano e non solo. Quanto riportato nel presente lavoro è positivo perché positivo è stato l'anno che si è appena concluso, sotto la guida di Sergio.

Lasciamo un Distretto in salute anche dal punto di vista della comunicazione, e questo era, è, è sempre stato il nostro obiettivo.

Grazie a tutti! Ad maiora!

Rotaract



Il contributo dei Rotaractiani



Benedetta Basola
Rotaract Cremona
benedetta.basola@gmail.com

*Presidente commissione
Pubblica immagine
e comunicazione Rotaract*

Elevate Rotaract. Integrate Rotaract

Si conclude un anno ricco di attività

Service Rotawish

Grazie al ricavato della raccolta fondi '100% service' sono stati acquistati e consegnati i doni ai bambini ricoverati presso l'ospedale di Piacenza.

All'ospedale di Cremona invece è stato organizzato un "pomeriggio da favola...in pediatria", un breve musical Disney per regalare ai bimbi ricoverati un momento di spensieratezza.

Sempre grazie al ricavato della raccolta fondi '100% service', supereroi e principesse hanno potuto far visita ai bambini ricoverati nel reparto di Pediatria degli ospedali Civili di Brescia.

Inoltre sono stati acquistati e consegnati, al reparto di pediatria dell'ospedale di Pavia, dei kit con prodotti sanitari che verranno utilizzati per tutti i pazienti che iniziano un percorso trapiantologico, per i post trapiantati e per i bambini più critici del reparto.

Service Rotatree

Nel mese di giugno è stato realizzato anche il service Rotatree votato dai club come service distrettuale. L'obiettivo del service era quello di piantare un albero per almeno un socio grazie anche alla possibilità di ricevere gratuitamente annualmente più di 50 alberi da piantumare da parte dell'ERFAS. Come distretto abbiamo piantato circa 200 piante in un campo a Castelleone.





DOLCE POSITIVO

L'officina sociale del gelato



Caffetteria



Pasticceria



Gelateria



Catering



(SI ORGANIZZANO CATERING)

Corso Vittorio Emanuele II, 73
27029 Vigevano (PV)
Tel. 0381 988018

Mail: info@dolcepositivo.it
Sito web: www.dolcepositivo.it



Condividi la tua esperienza



Seguici su
Facebook

UN GESTO SEMPLICE E POSITIVO

DONA IL 5X1000

Alla gelateria solidale di Vigevano, **DOLCE POSITIVO**

Codice
Fiscale

02680160187



**DOLCE
POSITIVO**

Destinare il tuo 5X1000 dell'IRPEF alla Gelateria Solidale Dolci Positivo è un gesto che aiuta tanti ragazzi meno abili che ci lavorano oggi e in futuro.
Per maggiori informazioni: tel 0381 988018

FARE CRESCERE L'EFFETTIVO AUMENTA IL BENE CHE POSSIAMO FARE!

Lancio della Membership Society per Sponsor di nuovi soci

Per riconoscere coloro che hanno dimostrato uno straordinario impegno e successo nel far crescere il nostro effettivo, abbiamo lanciato un nuovo programma di riconoscimento. La Membership Society è una galleria virtuale per riconoscere coloro che hanno reclutato 25 o più nuovi soci.

Visita rotary.org/it/membershipsociety

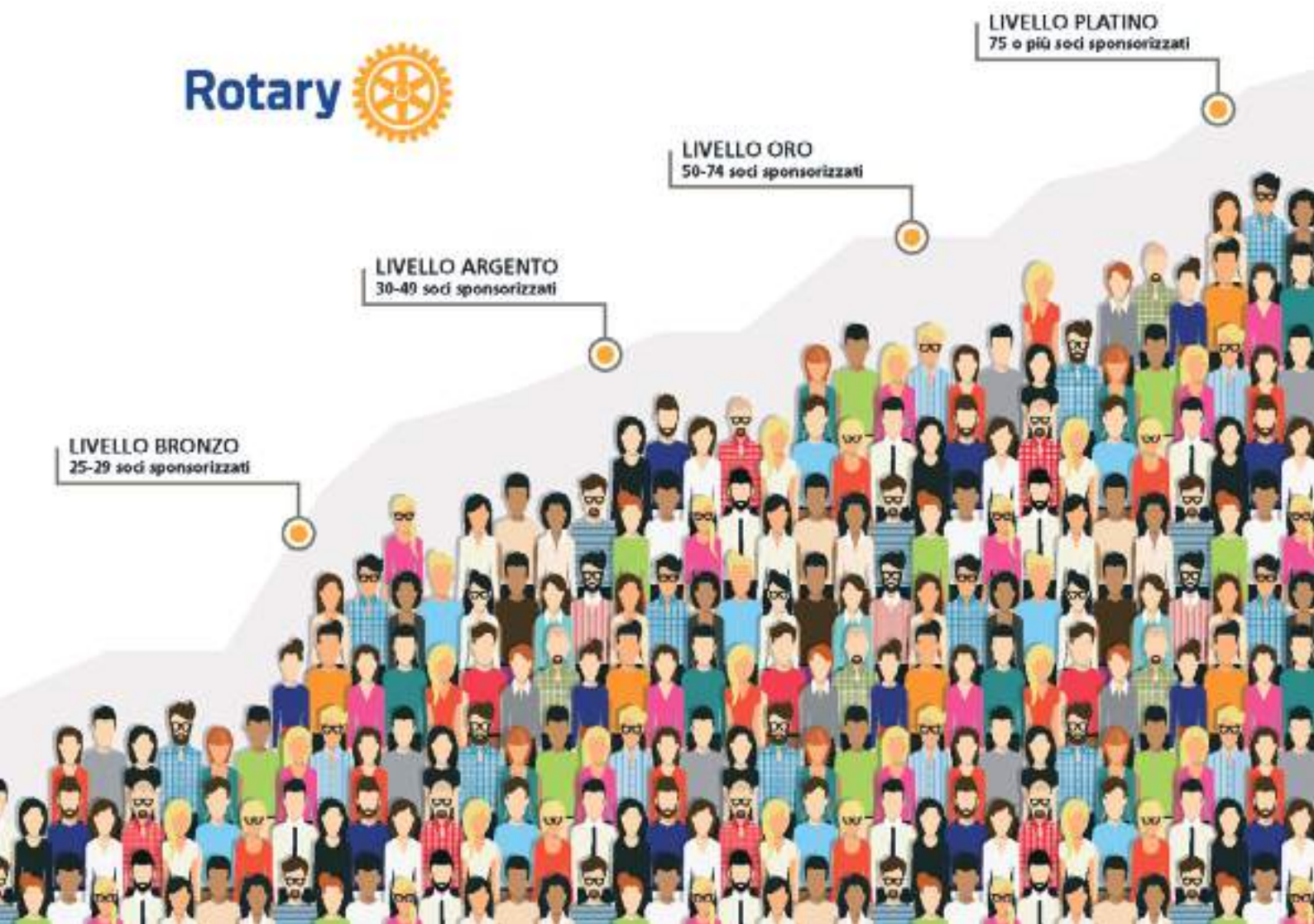


LIVELLO PLATINO
75 o più soci sponsorizzati

LIVELLO ORO
50-74 soci sponsorizzati

LIVELLO ARGENTO
30-49 soci sponsorizzati

LIVELLO BRONZO
25-29 soci sponsorizzati



Rotary

Distretto 2050



SERVICE DEI CLUB

All'insegna del motto internazionale "SERVIRE PER CAMBIARE VITE", l'Anno Rotariano 2021-2022 inizia con l'entusiasmo e la progettualità che da sempre caratterizzano i presidenti, i consigli direttivi e tutti i soci dei club. Il peggio sembra essere alle spalle e aumentano le occasioni per mettere a terra i programmi presentati durante il recente passaggio del collare.

Nelle pagine seguenti continuiamo a presentare le principali azioni proposte.

Una carrellata sicuramente non esaustiva, ma rappresentativa di quanto i rotariani, con impegno e professionalità, sono in grado di mettere in campo.

Un modo per condividere i progetti e stimolare ad una più ampia e corale partecipazione.

Testi e fotografie vanno inviati a:
comunicazione.rotary2050@gmail.com.
Grazie per la collaborazione.



SERVICE ABOVE SELF

GIUGNO 2022

La Regione Lombardia consegna un riconoscimento alla linea vaccinale Rotary di Voghera

28 giugno 2022

Motivazione: "Per la creazione di una linea vaccinale autonomamente gestita e organizzativamente inserita nel contesto sanitario utile per la salute della popolazione della Provincia di Pavia"



Presidente
Augusto Pagani
dott.augusto.pagani
@gmail.com



Piacenza disturbi dell'alimentazione

Sono oltre 200 le persone affette da disturbi dell'alimentazione prese in carico dall'ospedale di Piacenza, pazienti che necessitano di cure da parte di un'équipe specializzata e anche di un luogo confortevole dove poter intraprendere un percorso terapeutico. Presto avranno uno spazio interamente dedicato e si chiamerà Casa Lilla, un immobile all'interno del nucleo antico che sarà ristrutturato grazie alla generosa donazione di 40mila euro da parte del Rotary Club Piacenza. Casa Lilla avrà un ambulatorio e tre studi medici, ma soprattutto una sala da pranzo, giardino e porticato dove i pazienti potranno godere di tranquillità e supervisione da parte degli specialisti coordinati dal percorso aziendale Dca. La convenzione per la ristrutturazione è stata firmata ieri nella sede della direzione generale dell'Ausl dalla direttrice generale Giuliana Bensa e da Augusto Pagani, presidente Rotary Club Piacenza, alla presenza di Mara Negrati, presidente associazione Puntoeacapo, Massimo Rossetti, responsabile percorso aziendale Dca, Jessica Rolla, referente ambulatorio Dca adulti, e degli ingegneri Valerio Tagliaferri e Michela Ruffo. «Esprimo grande gratitudine per il Rotary, che ancora una volta ci supporta nella ristrutturazione di questo immobile che si trova nel nostro edificio storico - ha

detto Bensa - che ci consentirà di avere un luogo accogliente per queste persone e uno spazio apposito dove preparare i pasti e avere l'ambulatorio, con un occhio particolare all'estetica che ha un ruolo importante nella cura di queste patologie». Pagani ha ringraziato «l'architetto Carlo Ponzini perché è a lui che si deve il progetto, al nostro Rotary e in particolare a Marco Rovellini, presidente del Mae, che ha contribuito personalmente».

L'idea è arrivata da Mara Negrati: come ha aggiunto lei stessa infatti «da tanti anni mancava uno spazio fatto apposta per questi pazienti, che attualmente sono presi in carico in una sola stanza in comune con il reparto di Geriatria. Si tratta purtroppo di patologie che sono in aumento costante, la speranza è che questo sia il primo tassello per loro».

Trend in crescita, come purtroppo hanno sottolineato Rossetti e Rolla: «Abbiamo oltre 200 pazienti attualmente, 60 % adulti e 40 % sotto i 18 anni, il Covid ha peggiorato la situazione». Serve dunque uno spazio adeguato, ecco come sarà Casa Lilla, illustrata da Ruffo: «Il fulcro è la sala da pranzo, dove i pazienti potranno avere i pasti e il supporto psicologico e medico di cui hanno bisogno, ci saranno anche giardino, porticato e un percorso per i disabili».

Service di Club

Presidente
Giuseppe Gualtieri
g.gualtieri@teletu.it

Premio Letterario
la provincia in giallo
11° EDIZIONE
Bianca Garavelli
Proclamazione del vincitore
sabato 11 giugno 2022 ore 17:00
TEATRO MARTINETTI
Garlasco via SS. Trinità

I FINALISTI

 Lia Celi "L'eredità del Borgia" SOLFERINO	 Lorenza Ghinelli "Bunny Boy" MARSILIO FARFALLE	 Marco Vichi "Ragazze smarrite" GUANDA
--	---	--

PREMIO SPECIALE Bianca Garavelli

Andrea Donarea
"Lei che non tocca mai terra"
ENNE ENNE EDITORE

PREMIO SPECIALE Giuseppe Lippi

Hans Tuzi (Adriano Bon)
"Come scrivere un romanzo giallo o di altro colore"
BOLLATI BORINGHIERI

GIURIA: Margherita Oggero, Laura Fedigatti, Andrea Maggi, Giuliano Pasini, Flavio Santi

Evento organizzato da Rotary Club Cairoli e Amministrazione Comunale di Garlasco
In collaborazione con sponsorizzato da

Service di Club

Presidente
Christian Sartori
c.sartori@insideonline.it



Cairoli la provincia in giallo

E' stato assegnato allo scrittore fiorentino Marco Vichi, autore della fortunata serie del commissario Bordelli, il premio letterario "La Provincia in giallo", giunto all'undicesima edizione e da quest'anno dedicato alla scrittrice Bianca Garavelli, recentemente scomparsa. La manifestazione, nata nel 2012, è promossa dal Rotary Club Cairoli. Grazie alla costante collaborazione con l'Amministrazione comunale di Garlasco, la premiazione si è sempre svolta al Teatro Martinetti della cittadina lomellina: è avvenuto anche per quest'ultima edizione, il cui atto finale è stato vissuto lo scorso sabato 11 giugno. Marco Vichi si è aggiudicato il

premio con il romanzo "Ragazze smarrite" (Guanda editore). Dal 2014 si è aggiunta al Premio una sezione dedicata agli "scrittori in erba", che premia racconti gialli ideati dagli alunni dell'Istituto comprensivo di Garlasco, grazie alla collaborazione con i docenti. I testi sono stati valutati da Anna Spalla, past governatrice del Rotary Distretto 2050.

All'undicesima edizione hanno partecipato 80 scrittori provenienti da tutta Italia, con le più importanti case editrici italiane. Le copie dei libri presentati dagli autori sono state donate alle biblioteche del territorio a partire da quella di Garlasco, città sede dell'evento.

Piacenza-Valli Nure e Trebbia per la città delle donne

Una serata suggestiva e di forte impatto quella che si è svolta nella cornice di Villa Barattieri di Albarola dove il Rotary Club Piacenza valli Nure e Trebbia e le socie dell'Accademia gastronomica Maria Luigia hanno organizzato una cena di gala a supporto dell'attività del Centro anti violenza di Piacenza "La città delle Donne", associazione che garantisce supporto ed

assistenza alle donne vittime di violenza e ai loro bimbi, con ascolto e accoglienza protetta oltre a sostegno nei percorsi di inclusione lavorativa, formazione e sensibilizzazione collaborando in modo attivo con le realtà pubbliche e del privato sociale. Il ricavato della cena sarà utilizzato interamente per l'acquisto di arredi per le case protette.

Interclub giardino sensoriale



Inaugurato il “giardino sensoriale” di Fondazione Mondino, promosso e finanziato dai club Rotary Voghera, Pavia Est Terre Viscontee, Valle Staffora e Oltrepo, e rivolto in particolare alle persone con disabilità ospiti dell’istituto. L’iniziativa è il completamento di un progetto più ampio, avviato con gli incontri di educazione assistita con animali rivolti a bambini e ragazzi ricoverati nel reparto di neuropsichiatria dell’infanzia e dell’adolescenza. «Il Giardino Sensoriale è il completamento di un progetto che i quattro club hanno voluto finanziare a sostegno delle persone con di-

sabilità - ha dichiarato Angela Moneta, presidente RC Voghera a nome di tutti i club Rotary - È un aiuto in più alle terapie eseguite all’interno della struttura: lo stimolo sensoriale, tattile e odoroso può essere uno strumento di aiuto nel loro percorso riabilitativo». Il giardino si compone di un sentiero allestito con 10 grandi vasi con piante aromatiche e con piante fiorite che compongono un percorso sensoriale olfattivo, tattile e visivo, concluso da una vasca di piante acquatiche e pesci d’acqua dolce. L’area, collocata sul lato nord dell’Istituto, è destinata a crescere con nuove piante.

Piadena Oglio Chiese borse di studio in memoria

Presidente
Francesco Fabozzi
fabozzif@alice.it



Sono state consegnate nel chiosso parrocchiale le borse di studio intitolate alla memoria del giornalista piadenese del quotidiano La Provincia di Cremona, Marco Bazzani, caposervizio della redazione di Casalmaggiore scomparso il 21 settembre 2019 e tra i fondatori proprio del Rotary Club Piadena Oglio Chiese guidato dal presidente Francesco Fabozzi, ideatore dell’iniziativa, che ha premiato tre ragazze che frequentano le

terze medie dell’Istituto Comprensivo “Gian Maria Sacchi” di Piadena. Alla serata coordinata dal prefetto del club Paolo Mauri erano presenti il dirigente scolastico Umberto Parolini e le docenti Adelaide Piccinelli, Gabriella Occhipinti e Francesca Concari. Sia in qualità di componenti della giuria sia perché legati alla figura di Marco, erano presenti la moglie Annunziata Camisani, il fratello e collega Davide.

Brescia Manerbio nuovo polo oncologico

Presidente
Valter Davini
vdavini@gmail.com



Il nuovo polo oncologico di Manerbio è diventato realtà. La struttura, un centro multidisciplinare dedicato alla prevenzione, diagnosi, cura e follow up dei pazienti affetti da patologie oncoematologiche che afferiscono all'Asst Garda realizzata grazie alla Fondazione Renato e Damiana Abrami di Verolanuova, che ha finanziato tutti i lavori dalla progettazione alla costruzione, ha superato anche l'ultimo ostacolo ed è pronta a mettersi al servizio del territorio. L'edificio è alto 3 piani e si estende su 2.725 mq. Al piano terra, oltre alla reception, sarà attiva l'area dedicata allo screening senologico e l'Ufa (Unità farmaci antitumorali) per la preparazione delle terapie oncologiche degli ospedali dell'Asst del Garda, Manerbio, Gavardo e Desenzano. Al primo piano sono state collocate le attività ambulatoriali, un open space dotato di poltrone per la somministrazione delle terapie e due camere (una a due letti, una singola) per i pazienti che necessitano di ricevere le cure sdraiati, ma anche una biblioteca, una zona soggiorno e ristoro con accesso a internet per gli accompagnatori. Il secondo piano è riservato alla Breast Unit per la diagnosi e la cura del tumore mammario: il progetto, infatti, ha posto particolare risalto al servizio rivolto alle patologie delle donne, pre-

vedendo un percorso specifico per seguirle nella cura e nel follow up. A completare l'opera sono gli ambulatori di oncologia, radioterapia, chirurgia plastica, ma anche la presenza di psicologi e nutrizionisti, i locali dedicati alla terapia di gruppo, alla palestra, alla fisioterapia e alla cura estetica. Il Club, in segno di gratitudine verso la Fondazione (Renato Abrami era un socio del Club, mentre la moglie Lidia Venturini è attualmente socio Onorario) per il prezioso regalo fatto alla comunità e ai rotariani coinvolti nel progetto, ha organizzato una visita al polo oncologico alla presenza di Luigi Valter Davini, presidente del Rotary Club Brescia Manerbio, di Francesco Gobbi, procuratore speciale della Fondazione Renato e Damiana Abrami, e di Renato Brignani, Progettista Generale dell'opera, direttore dei lavori e Socio del Club. Il polo ha l'obiettivo di rispondere in modo concreto alle necessità delle persone malate dei Comuni del circondario, vicino alle loro abitazioni", ha commentato Luigi Valter Davini. "Il gesto della Fondazione che per quest'opera ha stanziato imponenti risorse, va oltre la semplice solidarietà: è pura filantropia, il pensare unicamente alla persona, al suo benessere e alla sua tutela, che si sposa perfettamente con gli indirizzi e gli obiettivi del nostro Club.

Piacenza Farnese unicità e inclusione

Presidente
Donatella Zavaroni
donatella.zavaroni
@gmail.com

Il Rotary premia le estetiste di Tutor Le 25 studentesse, durante l'anno scolastico, hanno seguito con buoni risultati le lezioni e hanno anche organizzato una sfilata per valorizzare ognuna la propria unicità "Io sono io". È questo il motto della seconda classe di operaio trattamento estetici della scuola di formazione Tutor premiata ieri mattina dal Rotary Club Piacenza Farnese in occasione della IX edizione di 'Le Sfide si possono vincere', riconoscimento istituito proprio dal Rotary Club per premiare progetti o studenti degni di nota della scuola professionale di via Leonardo da Vinci. «Le conseguenze della pandemia sanitaria hanno spinto molti ragazzi a isolarsi, a rifugiarsi in una bolla virtuale e alienante. Fortunatamente il gruppo della seconda estetiste non ha subito questa emarginazione sociale, anzi - ha spiegato il presidente di Tutor Giampaolo Tosi Ricci Oddi durante la cerimonia di premiazione - le ragazze hanno espresso la loro personalità, la loro cultura, le loro tradizioni che non sempre devono essere declinate al bello in sé, bensì alla valorizzazione del sé». Le venticinque studen-

tesse, durante l'anno scolastico, hanno seguito con buoni risultati le lezioni e hanno anche organizzato una sfilata per valorizzare ognuna la propria unicità. «Abbiamo deciso di premiare la classe perché, con coraggio, stanno vincendo la sfida per accettare sé stesse e gli altri» ha dichiarato la presidente del Rotary Club Donatella Zavaroni. Il premio è consistito nella partecipazione alla mostra "Beautiful Gallery" a Bologna; un'esperienza artistica interattiva, un nuovo modo di vivere l'arte, in maniera totalmente immersiva, facendo diventare il visitatore il vero protagonista delle opere. A chiudere la cerimonia, che ha visto la presenza delle premiate, dei docenti, delle responsabili di sede Tutor, Benedetta Benzi e Grazia Marchetta e del direttore Mirco Potami, ci ha pensato Anna Maria Ghelfi, titolare del negozio Hair Trendy ed esperta in armocromia, che ha sottolineato che «ciascuno di noi è unico, con le proprie appartenenze, i propri talenti e le proprie imperfezioni. Riconoscere la bellezza nella specificità di ciascuno di noi favorisce la possibilità di aprire un dialogo.



Presidente
Daide Frizza
davide@frizzagroup.it



Brescia Sud Ovest Maclodio progetto KitandDac

Aiutare le persone concretamente, rispondendo alle loro necessità, conoscendole per nome e cognome: questo l'impegno che il Rotary Club Brescia Sud Ovest Maclodio si è posto con il suo progetto "KitandDac", un aiuto alimentare mirato alle esigenze delle persone in difficoltà provenienti dall'Ucraina.

Brescia e la provincia hanno accolto in poche settimane oltre 5.000 tra donne, bambini, giovani e anziani e la risposta rotariana è stata tempestiva ed efficiente. Il Rotary Club Brescia Sud Ovest Maclodio si è attivato sin da subito per dare un aiuto concreto a queste famiglie. Attraverso un progetto di «kit alimentare», ideato già in precedenza durante l'emergenza pandemica, e ripreso in occasione di questa nuova crisi umanitaria, il Club si è fatto promotore e sostenitore di un intervento volto ad aiutare direttamente quelle persone che arrivano nel territorio bresciano e necessitano di un sostegno anche per quanto riguarda i beni di prima necessità. «Da metà marzo, - racconta Andrea Venturelli, consigliere del Club e coordinatore di questo progetto - il progetto ha visto il suo start raggiungendo sia tra i nostri soci che tra le persone aiutate un buonissimo riscontro. Le stesse infatti si sono proposte di contribuire direttamente al con-

fezionamento dei pacchi collaborando insieme ai volontari del Rotary. Un momento che ha permesso di stringere nuove amicizie e rapporti oltre che ad aumentare il già splendido spirito che contraddistingue i soci del nostro Club».

Grazie alla collaborazione di tre nutrizioniste Giulia Miglietti, Veronica Nardi e Elisa Fornizzo è stato studiato un kit definito e calibrato sulle esigenze alimentari di un nucleo di tre persone, formato indicativamente da un adulto, un bambino ed un adolescente. L'obiettivo è quello di fornire un sostegno che si estenda per un arco temporale di almeno un mese, raggiungendo persone realmente bisognose tramite dei referenti che facciano da garanti della corretta distribuzione di queste donazioni e possano aiutare nel raccogliere un feedback anche sull'utilità di questi pacchi, potendo verificare eventualmente dei miglioramenti da apportare.

L'idea del progetto, partito sin dai primi giorni del conflitto, ha riscosso subito il sostegno di molti. La sua realizzazione è stata sicuramente possibile grazie alla collaborazione generosa di Gruppo Dac e di tutti quanti, volontariamente e con impegno, si sono adoperati per inscatolare e realizzare i pacchi da consegnare alle famiglie. Dopo aver completato il primo giro di consegne già verso

la metà di marzo, il progetto continua spedito e sta ormai avviandosi verso la distribuzione dei cento pacchi del terzo giro. A trarne aiuto e beneficio sono state in queste settimane oltre 180 persone, che hanno potuto sperimentare il sostegno di una comunità pronta ad accoglierle e sostenerle. La gestione del progetto è stata inoltre pensata in modo da consentirne la replicabilità nel tempo, potendo dare supporto a sempre più persone.

Come ci tiene a sottolineare il presidente del Rotary Club Brescia Sud Ovest Maclodio,

Davide Frizza «si tratta probabilmente di uno dei pochi progetti che è strutturato per accompagnare un'intera famiglia per più di un mese, garantendo un sostegno continuativo che possa aiutare queste persone ad inserirsi nel frattempo nel tessuto sociale dei nostri territori e trovare una propria indipendenza ed autonomia. A questo proposito voglio ringraziare la famiglia Scuola del Gruppo Dac per il generoso sostegno al progetto, tutti i soci, gli amici del McCloud e quanti con il cuore si stanno impegnando in questo.

Service di Club

Presidente
Stefania Leoni

stefanialeoni@virgilio.it



Mantova Castelli screening tiroide

Il Rotary Mantova Castelli ha offerto un'importante occasione di controllo della salute.

Presso il Parco del Mincio a Cittadella si è tenuto, infatti, un convegno informativo circa l'importanza della prevenzione delle patologie della tiroide. L'incontro è stato suddiviso in due momenti.

Prima prestigiosi relatori si sono

alternati nell'approfondimento della materia sanitaria: Stefania Leoni (endocrinologia) e Presidente del Rotary Mantova Castelli, Luigi Gobio Casali (pediatra), Maria Teresa Costantino (allergologa) e Ornella Tortelli (cardiologia).

Poi si è proceduto allo screening gratuito della tiroide alla cittadinanza.

Brescia Sud Ovest Macclodio progetto DOna

Presidente
Daide Frizza
davide@frizzagroup.it

Raccolti 140mila euro dei 183mila necessari per l'acquisto di un ecografo e neuronavigatore da destinare al reparto di Neurochirurgia oncologica degli Spedali Civili di Brescia. Un obiettivo ormai molto vicino, da raggiungere entro il 30 giugno 2022.

Progetto DOna - iniziativa solidale di raccolta fondi organizzata da Fondazione Nadia Toffa, con la collaborazione di Rotary Club Sud Ovest Macclodio - è stata presentata venerdì 10 giugno con un charity party solidale ospitato nei giardini del museo Santa Giulia, nel giorno del 43° compleanno di Nadia Toffa, giornalista, scomparsa nel 2019 per un tumore cerebrale. Una serata condotta da Juliana Moreira ed Edoardo Stoppa, aperta dalle parole di Margherita, mamma di Nadia, la quale, con la sua famiglia, ha dato vita alla Fondazione che ne porta e ne tramanda l'azione di sostegno e supporto ad ogni forma di fragilità e di lotta contro il cancro.

Forte il supporto dei personaggi del mondo dello spettacolo: in collegamento sono intervenuti Jovanotti e Giuliano Sangiorgi, mentre hanno suonato dal vivo Omar Pedrini e, con un dj set con cui si è chiusa la serata, Saturnino. I saluti ai partecipanti sono giunti anche attraverso i video di Piero Chiambretti, Giorgia Palmas e Francesco Renga.

La raccolta fondi ha raggiunto

quota 140mila euro, donazioni ricevute da parte sia di privati che aziende. Manca poco per arrivare al raggiungimento dei 183mila necessari per il sostegno concreto alla ricerca oncologica e alla diagnosi precoce. La raccolta fondi multicanale prevista dall'iniziativa, infatti, è destinata all'acquisto di un ecografo e neuronavigatore da destinare al reparto di Neurochirurgia oncologica degli Spedali Civili di Brescia.

Si tratta di un sistema innovativo, in grado di aumentare significativamente la precisione nell'identificazione di un tumore e della restante corteccia cerebrale durante l'operazione e nell'interconnessione con le immagini preoperatorie. Strumentazione, pertanto, dalle ricadute tangibili sull'efficacia dell'intervento al quale viene sottoposto il paziente sia adulto che pediatrico.

«Stiamo raccogliendo fondi per un progetto importantissimo per regalare agli Spedali Civili di Brescia un ecografo fondamentale per la prevenzione e le operazioni. Donate perché è una cosa meravigliosa quella che state facendo e farà del bene a tutti noi alla fondazione e renderebbe felice Nadia: fare del bene e continuare a fare del bene è il nostro obiettivo. Vi prego fate tutto il possibile perché ciò si realizzi, si concretizzi - ha commentato Margherita, la mamma di Nadia -».

«Con questo nuovo ecografo

Fondazione
NADIA TOFFA

Rotary
Club Brescia
Sud Ovest Macoldo

DOna ora

www.fondazionenadiatoffa.it/progetto_dona

PROGETTO **DOna**

L'indifferenza
è il cancro
La solidarietà
è la cura
Per Nadia,
per la ricerca
Insieme nel
suo ricordo

stiamo facendo grandi passi in avanti, è molto importante per asportare queste lesioni nel modo più delicato possibile, permettendo di tornare ad essere persone come prima dell'intervento - commenta Marco Maria Fontanella, Direttore Neurochirurgia degli Spedali Civili di Brescia -. Io voglio ringraziarvi per quanto già donato ma vi chiedo lo sforzo di crederci, perché noi medici ci crediamo che possiamo fare di meglio di più, che queste lesioni possiamo combatterle meglio». « L'impegno del Rotary ha come mission l'aiuto verso l'altro, l'impegno perché si possano concretizzare le condizioni per un cambiamento a favore della comunità - aggiunge Davide Frizza, Presidente del Rotary Club Brescia Sud Ovest Macoldo -.

Nella serata di venerdì 10 giugno, tutta la comunità rotary ha dato testimonianza del proprio impegno e della propria vicinanza all'obiettivo e ai valori della Fondazione. Questo sostegno proseguirà poi in altri modi anche per tutto il resto della campagna, partendo dalla messa a disposizione di ogni membro come professionista che può dare il proprio contributo al raggiungimento dell'obiettivo finale».

La raccolta fondi di Progetto DOna è attiva fino al 30 giugno, così come le campagne specifiche promosse dai partner dell'iniziativa Banca Valsabbina, Italmark, VIVI Energia e Gelateria Del Biondo. La solidarietà di tutti, per un aiuto concreto ai pazienti oncologici e alla diagnosi precoce.

Brescia Moretto a sostegno di Aisla

Presidente
Francesca Pangrazio
*francescapangrazio
@gmail.com*



In occasione del nostro annuale appuntamento per sostenere AISLA Brescia, si è valutato opportuno indirizzare il nostro contributo ad un progetto specifico, sperimentale per la provincia bresciana: rendere possibile la sostituzione domiciliare dei dispositivi sanitari necessari alle persone malate di SLA non obbligandole a recarsi in una struttura ospedaliera. Tale progetto, implementato da equipe mediche specializzate, cambierà davvero la vita ai malati di SLA, eliminando lo spostamento in ambulanza, lo stress psicologico e la permanenza in una struttura ospedaliera (oltre al rischio di contagio COVID di questi ultimi anni). La sostituzione dei dispositivi, in condizioni normali, avviene ogni tre o sei mesi all'anno ed è dunque un passaggio rilevante nella vita della persona affetta da SLA. Al momento viene fornita dal SSN solo a pochi soggetti, ma le necessità sono ben maggiori.

Da quattordici anni, il Rotary Club Brescia Moretto e AISLA Brescia camminano insieme per sostenere le famiglie SLA del territorio. Il Rotary Club festeggiava il primo anno di vita quando incontrò Paolo Marchiori, colui che ha fortemente voluto la nascita della sezione AISLA di Brescia e che l'ha guidata sino al 2021, passando poi il testimone a Luca Ruggeri. Lo scorso lunedì 13 giugno, in

prossimità della Giornata Mondiale sulla SLA che si celebra ogni anno il 21 giugno (nel giorno del solstizio d'estate), il Rotary Club ha creato l'ennesima occasione d'incontro. Presso la Cucina del Santellone di Brescia si è svolta la "FLOWER DINNER", cena benefica a tema floreale.

Molte le persone presenti, tra soci e amici, accomunate dalla volontà di supportare la sezione in un nuovo progetto di assistenza domiciliare ma, anche, dal profondo desiderio di essere concretamente vicini alla comunità SLA dopo anni di restrizioni e di paura.

E proprio come i fiori, che necessitano di cure ma ricompensano le attenzioni ricevute con colori e profumi incredibili, così, un clima estivo di amicizia e solidarietà ha offerto serenità e vicinanza ad AISLA. L'evento, infatti, ha regalato momenti di armonia, spensieratezza e condivisione, anche grazie all'accompagnamento musicale di una deliziosa voce – che ha allietato tutta la serata – e ad una buonissima torta con impressi i loghi delle due realtà, a voler suggellare un sodalizio ormai indivisibile.

"E' stata una di quelle serate che riscaldano davvero il cuore, come del resto ha sempre saputo fare il Club Rotary Brescia Moretto." Con il messaggio di Luca Ruggeri, presidente di

AISLA Brescia, la sezione ha voluto esprimere la profonda riconoscenza provata nei confronti del Club e dei presenti. “La continua e concreta testimonianza di affetto e sensibilità che il Rotary Club ci dimostra ogni anno, è per l’associazione una risorsa inestimabile. E’ anche grazie al loro continuo e generoso contributo a favore della comunità SLA bresciana, che riusciamo a sostenere pro-

getti a lungo termine, cosa per noi fondamentale.”

Nel corso degli anni la stima e l’affetto è cresciuto naturalmente e gli abbracci nei nostri incontri sono copiosi, abbracci che arrivano a tutta la nostra comunità. Grazie di cuore per aver scelto di percorrere insieme a noi questo cammino, diventando “Famiglia”. E’ davvero un onore avervi al fianco della comunità SLA!

Service di Club

Presidente
Gregorio Arceri
info

@arceriautonoleggio.com



Brescia Est la Costituzione in Comune

I Comuni di Borgosatollo, Passirano e Rezzato hanno installato, in posizione evidente, un pannello in plexiglass riportante il testo integrale della nostra Costituzione. Il progetto “La Costituzione in Comune”, promosso dalla Casa editrice Publisher di Brescia, è un contributo alla conoscenza delle regole che garantiscono al cittadino di vivere e crescere nella libertà, nella democrazia, nella giustizia e nella pace. Partner dell’iniziativa, il Rotary Club Brescia Est. “Abbiamo deciso - spiega il presidente, Gregorio Arceri - di posizionare questa targa per far sì che sia visibile a tutti i cittadini e sia un segno importante di testimonianza e di perenne monito”. Purtroppo a 75 anni dalla sua emanazione, i 139 articoli

e le 18 disposizioni transitorie e finali che la compongono sono ancora poco conosciuti, soprattutto dalle giovani generazioni, nonostante il fatto che anche la recente reintroduzione dell’Educazione civica nelle scuole, con particolare attenzione appunto alla Costituzione, ne riconosca il ruolo fondamentale nel percorso di formazione e di crescita. “Questo semplice - affermano i sindaci - ma efficace progetto di ‘comunicazione sociale’ di alto valore civico rende fruibile il testo costituzionale ad un pubblico trasversale per età e provenienza e stimola nel fruitore curiosità e attenzione per un successivo approfondimento. Ci auguriamo che i nostri Comuni siano di esempio per altre installazioni analoghe”.

Service di Club

Presidente
Armando Angeli Duodo
armandoangeliduodo
@virgilio.it



e-Club Agàpe Universale asta di opere d'arte

Obiettivo Paralimpiadi e non solo. Il Rotary e-Club Agàpe Universale ha adottato Dario Romani, un ragazzo speciale che diventerà presto anche socio rotariano, grande lavoratore con la passione per la ristorazione, ma anche promettente nuotatore paralimpico con tempi fra i primi dieci in Lombardia sui 1.000 e 2.000 metri in acque libere. Dario, il prossimo mese di settembre, terminerà il suo percorso formativo scuola-lavoro all'istituto Forma Bigattera e alla Trattoria Isidora di promozione sociale (finanziato da Cariverona). Per permettergli di proseguire l'attività formativa e sostenerlo negli allenamenti alla Canottieri Mincio almeno per un anno, il Rotary ha organizzato il progetto di scultura tattile accessibile, un'esposizione di 55 opere donate da altrettanti artisti da ammirare attraverso il tatto al Museo Dio-

cesano Francesco Gonzaga dal 2 al 5 giugno. Contestualmente partirà la prima asta online. Le opere che non saranno aggiudicate, torneranno oggetto di una seconda asta, questa volta in presenza, in occasione del 37° congresso del Distretto 2050 del Rotary a Vigevano il 18 giugno. «Con questa iniziativa - ha dichiarato Armando Angeli Duodo, Pdg 2050 - svolgiamo una doppia attività di service: da un lato gli artisti che hanno donato gratuitamente le loro opere, dall'altro le due aste, due strumenti per costruire il futuro di Dario e perché no? Accomparlo verso le paralimpiadi». «Dario riesce in maniera ottimale in tutto quello che fa - racconta la cugina e amministratrice di sostegno Elisa - oltre al nuoto è bravo nel basket, nella canoa e nell'equitazione con un sorriso contagioso che non lo abbandona mai».

Service di Club

Presidente
Tiziana Meneghelli
tiziana.meneghelli
@yahoo.it



Fiorenzuola d'Arda premio a progetti ambientali

La transizione ecologica è stata al centro di un articolato progetto promosso dal Rotary di Fiorenzuola all'istituto comprensivo di Cadeo, nel plesso della scuola "Amaldi" di Roveleto. Da febbraio a maggio i vari soci hanno curato a scuola interventi di educazione ambientale, chiusi sabato con la premiazione del concorso lega-

to al progetto. Il primo premio è stato vinto dalla classe 2aA delle medie con il progetto "Acqua circolare", il secondo premio è stato vinto da due alunne della 1aB sempre delle medie, che hanno realizzato un prototipo di sistema solare con materiali di recupero, mentre il terzo premio è andato alla 1aB con il "Gioco dell'acqua".

Gruppo Brixia vacanze senza barriere



Un percorso attrezzato per tutti realizzato dal Comune col sostegno dei Rotary club.

Sono serviti quattro anni per passare dall'idea alla realizzazione, un tempo scandito dalla necessità di trovare i fondi necessari e dai lunghi stop della pandemia. Ma adesso è tutto pronto, e Temù potrà presentare il primo sentiero - in realtà un percorso ad anello - che permetterà anche alle persone con disabilità di fare una vacanza vera in montagna sul territorio dell'alta Valcamonica.

Si tratta del tracciato già in parte esistente che dalla località Casera porta all'area pic nic Laugnè, nella suggestiva Val d'Avio, e che grazie alla realizzazione di un nuovo tratto consente anche un ritorno in sicurezza evitando l'utilizzo della strada adiacente.

Per realizzarlo sono serviti 28mila euro, e l'investimento è stato sostenuto dal Comune con l'appoggio del Rotary club gruppo Brixia 2050, senza dimenticare l'appoggio della società impiantistica «Sit», che ha già attrezzato da queste parti la prima cabinovia accessibile agli sciatori con disabilità. E neppure l'attività di stimolo e promozione di «Accessibility», la start up a vocazione sociale in campo dal 2017 proprio in alta Valcamonica.

Entrando nei dettagli, perché diventassero effettivamente percorribili con le carrozzine e dalle persone con difficoltà

motorie, come alcuni anziani, i circa 4 chilometri del percorso sono stati addolciti nelle pendenze e sistemati nella parte che costeggia il fiume, e la nuova versione sarà inaugurata domani con una passeggiata che inizierà alle 10, si concluderà con un pranzo nel punto ristoro della località Casera e vedrà anche la presenza di alcuni atleti della Polisportiva disabili Valcamonica.

«L'accessibilità è un atto di responsabilità a cui la nostra amministrazione non vuole sottrarsi - commenta il sindaco di Temù, Giuseppe Pasina, presentando la novità -. Si tratta di dare risposte alle esigenze dei cittadini e dei turisti che frequentano le nostre montagne e che hanno il diritto di viverle anche se portatori di disabilità, comprese le famiglie con bambini piccoli o le persone anziane. L'anno scorso abbiamo inaugurato il primo parco giochi inclusivo grazie a un contributo della Regione ed è nostra intenzione proseguire con altri progetti che implementino l'offerta». «La finalità era rendere accessibile alle persone con mobilità ridotta il percorso che si snoda tra la località Casera e l'area pic nic Laugnè - aggiunge Gianluigi Riva, presidente del Rotary Iseo, Lovere Breno -, ed era importante per noi dare seguito al pensiero concretizzando un piccolo sogno di cui essere orgogliosi»

Service di Club

Presidente
Gianfranco Astretto
info@studioastretto.it



**BOOK
BOX**

Brescia Capitolium BookBox per Fobap

Consegnati 2.831 libri per il nostro service BookBox! Grazie alla copiosa raccolta realizzata in soli due mesi, verranno posizionate diverse postazioni ricche di libri donati per questa brillante iniziativa. I libri potranno essere presi gratuitamente e saranno fruibili a tutti!

La prima fase del progetto BookBox nato in collaborazione con Fobap, prevede la realizzazione di una biblioteca itinerante gestita da persone con disturbi del neurosviluppo, dotate di abilità specifiche nell'ambito occupazionale.

Fobap si prende cura di persone con disabilità intellettiva e relazionale gestendo servizi socio-assistenziali e socio-sanitari, per minori e adulti.

La sua finalità è di contribuire allo sviluppo di processi di inclusione sociale delle persone con disabilità, organizzando servizi utili e necessari a ridurre la discriminazione e sperimentando nuove progettuali-

tà. Alcune BookBox saranno installate nelle stazioni della Metropolitana e in altri punti della città. L'esperienza prevede competenze differenziate, in modo da garantire la partecipazione di persone con diversi livelli di funzionamento, dando a tutti la possibilità di avere un ruolo attivo e riconosciuto all'interno di una squadra.

La seconda fase, che prenderà avvio in autunno, prevede il coinvolgimento di professionisti che potranno installare nei propri studi le BookBox. Più libri raccoglieremo, più luoghi saranno dotati di BookBox e più persone saranno coinvolte nella attività.

Chiunque, singolarmente o come club, può aderire contattando il Rotary Club Brescia Capitolium. Un service di 'riciclo letterario' a costo zero che ha l'obiettivo di contenere gli sprechi e insieme di includere persone con disabilità dando una opportunità concreta di partecipazione.

Service di Club

Presidente
Antonio Agazzi
info@antonioagazzi.it



Croce Rossa Italiana
Comitato di Crema

Crema nuovo service per la CRI

Il club ha donato alla CRI diversi kit per la prova di glicemia e colesterolo: 200 pungidito e altrettante fascette per la misurazione. Verranno impiegate durante una giornata in piazza Duomo dedicata alla prevenzione, che coin-

volgerà nei prossimi mesi la cittadinanza.

"Abbiamo accolto volentieri la richiesta in quanto, alla luce della pandemia, siamo ancor più consapevoli dell'importanza del monitoraggio sanitario".

Service di Club

Presidente
Gregorio Arceri

info

@arceriautonoleggio.com



Service di Club

Presidente
Gregorio Arceri

info

@arceriautonoleggio.com



Brescia Est divise per la polisportiva

Per la prima volta nella sua storia, gli atleti della bresciana Polisportiva No Frontiere Onlus, che vede il suo uomo di punta in Federico Bicelli - vincitore di 46 ori, 21 argenti e 12 bronzi, l'ultimo ottenuto alle Paralimpiadi di Tokio, campione europeo nei 100 stile libero, campione mondiale a Londra nella staffetta 4x100 mista - potranno indossare una divisa ufficiale (tuta, felpa, polo e t-shirt). Questo grazie al Rotary Club Brescia Est di Rezzato, presieduto da Gregorio Arceri, che nei giorni scorsi ha dotato la Polisportiva di quell'abbigliamento di rappresentanza di cui sino ad

ora era sprovvista. Il manichino vestito con la nuova divisa, sulla quale sono il logo della Polisportiva e del Rotary, è stato svelato davanti ad un emozionato Federico Bicelli, ospite d'onore e relatore della serata. Con lui il papà Nunzio fondatore della Polisportiva, che dal 1985 avvicina allo sport adulti e minori con disabilità fisiche e mentali. Un percorso importante di decine di tecnici e centinaia di volontari che negli anni hanno permesso all'associazione di coinvolgere più di 600 atleti, cogliendo risultati prestigiosi, ma soprattutto permettendo un vero percorso di inclusione.

Brescia Est sicurezza stradale

Si chiama «Road Safety - Sicurezza Stradale - Vittime Zero» l'evento che si è tenuto nella sede del Rotary Club Brescia Est a Villa Fenaroli a Rezzato, allo scopo di sensibilizzare sul tema della sicurezza stradale. L'evento, si prefigge, attraverso studi scientifici e statistici, di accelerare una evoluzione tecnologica, ma anche di aumentare il senso civico, la conoscenza e la cognizione, oltre che l'utilizzo dei sistemi di sicurezza e protezione più all'avanguardia. Un susseguirsi di interventi volti a declinare i diversi aspetti legati

al tema della sicurezza stradale, interpretati dagli attori coinvolti nella filiera: tecnici, istituzioni, forze di polizia. Nel corso di tutta la giornata ha stazionato il Pullman Azzurro, un'aula scolastica multimediale itinerante dove i poliziotti della Stradale diventano «maestri di sicurezza». Gli agenti impartiranno lezioni di sicurezza stradale attraverso giochi a tema, filmati e cartoni animati, ai più piccoli e alle scolaresche per far imparare loro le regole della sicurezza giocando.

Brescia Rodengo Abbazia Misatango per Aisla



Una serata benefica a sostegno di Aisla Brescia (Associazione Italiana Sclerosi Laterale Amiotrofica) nella Basilica di Santa Maria della Grazie. In occasione della Giornata mondiale sulla sclerosi laterale amiotrofica, sarà possibile assistere alla Misatango, la composizione sinfonica corale interamente in lingua latina, già presentata in diversi paesi tra Europa e Sudamerica, in un evento organizzato da Rotary Club Brescia e Rotary Club Rodengo Abbazia. La Misatango è una scrittura musicale dell'argentino Martin Palmeri, composta tra il 1995 e il 1996. Palmeri è un compositore, pianista, direttore di coro e d'orchestra, nato a Buenos Aires nel 1965. Ha scritto numerose opere, corali e strumentali, e negli ultimi anni è stato invitato a dirigere ed a partecipare, in molti paesi, come pianista nell'interpretazione del suo lavoro «misatango».

Quest'ultima presenta una grande varietà di melodie: l'accostamento dei testi sacri tipici della messa latina con l'inconfondibile anima della musica «porteña», tipica di Buenos Aires, offre una fantasia melodica che riesce a far coesistere i caratteristici toni fortemente ritmici del tango con la scrittura corale. La scrittura, oltre ad aver vinto

importanti premi, è stata eseguita da rinomati direttori, solisti e orchestre di varie città del mondo. Per la sua esecuzione è prevista la presenza del coro, della voce di un soprano solista, accompagnati da un pianoforte, da un bandonien e da un'orchestra d'archi, e proprio per questo vanta numerose collaborazioni. La prima esecuzione assoluta della Misatango a Brescia risale al 2015, nella Basilica delle Grazie, ad opera del Gruppo corale «Il labirinto», diretto dal maestro Tommaso Ziliani, e ha visto Martin Palmeri partecipare in veste di pianista.

La Misatango torna a Brescia in occasione della serata di beneficenza a sostegno di Aisla Brescia, la sezione del territorio dell'associazione nazionale che supporta i malati di sclerosi laterale amiotrofica e le loro famiglie.

Il ricavato della serata sarà devoluto all'organizzazione, a sostegno del progetto dedicato ai pazienti lombardi, che tramite professionisti specializzati e volontari vuole occuparsi della sostituzione a domicilio dei dispositivi medicali dei pazienti, per ridurre il loro spostamento alla struttura ospedaliera di riferimento e per favorire un minore stress per il malato e meno disagio per la famiglia.

Presidente
Fabiana Pacifico
fabianapacifico@libero.it




Brescia Franciacorta Oglio 'legàmi' di inclusione

L'Agriturismo Dosso Badino di Monticelli Brusati partecipa al Progetto Legàmi, mettendo a disposizione attrezzature e know-how per la produzione di marmellate, nell'ambito dell'iniziativa gestita da nove anni dalla Cooperativa Futura di Nave e attiva sul territorio della Comunità Montana del Sebino Bresciano che la patrocina. Serve a promuovere l'inclusione sociale di una ventina di adulti disabili, anche non certificata, attraverso la produzione e vendita di marmellate e confetture ottenute dal recupero e riutilizzo delle eccedenze alimentari provenienti da attività commerciali del territorio. «Legàmi» gode anche del supporto del Rotary Club Franciacorta. La Cooperativa Futura coordina e gestisce le attività, coinvolgendo, oltre al Dosso Badino, Cooperativa Cauto di Brescia (che mette a disposizione gratuitamente le eccedenze alimentari recuperate dai negozi della zona), Libera associazione di volontariato (Lav) di Monticelli Brusati e volontari provenienti dai comuni di Sale Marasino e Marone. Diver-

si gli obiettivi: sviluppare nuove abilità e conoscenze in un percorso formativo esperienziale; produrre conserve e marmellate; realizzare eventi; consentire ad ognuno di mettersi in gioco, valorizzando le vocazioni, inclinazioni e abilità; partecipare a un intero processo produttivo, dal dono della frutta, alla sua lavorazione, alla produzione e alla collocazione sul mercato; toccare con mano il prodotto finale, che è un prodotto utile, di qualità e sostenibile; partecipare all'economia circolare; sperimentare la sostenibilità economica del progetto; creare proposte che possano veicolare il valore sociale del percorso. Nelle due linee, Cucina e Catering e Orto e produzione, i volontari affiancano l'educatore di Cooperativa Futura e si occupano dei trasporti degli utenti coinvolti. Inoltre, il progetto si avvale della collaborazione dell'Aps San Benedetto di Ome, che ha permesso al gruppo di sperimentarsi nella coltivazione di ortaggi utilizzati per ottenere salse e giardinieri.





Finanziaria di Valle Camonica spa

La Finanziaria di Valle Camonica Spa è una holding di partecipazioni.

È stata costituita nel settembre 1983 su iniziativa di un gruppo di imprenditori e professionisti camuni, allo scopo di contribuire allo sviluppo di iniziative nei settori dell'energia, immobiliare, finanziario e industriale, anche attraverso la costituzione di società controllate e collegate per l'attuazione di specifici progetti.

Nel corso degli anni, attraverso l'azione delle società controllate, ha incrementato la propria presenza nei settori di riferimento, soprattutto quello dell'energia prodotta da "fonti rinnovabili", conoscendo ritmi di crescita importanti, accompagnati dal sostegno costante degli azionisti che hanno condiviso e supportato i progetti aziendali, assicurando adeguati mezzi finanziari.





Ambiente

LA NUOVA AREA FOCUS ROTARY

La nuova causa del Rotary si concentra sulla risoluzione completa di problemi specifici che hanno un effetto dannoso sull'ambiente. Come rotariani, intraprendiamo progetti che possono avere un impatto positivo, misurabile e sostenibile in un luogo che tutti chiamiamo casa.



Scopri di più su rotary.org/environment



I Volontari del Distretto Onlus

Prometeo 2050 Onlus nacque nel lontano 1997 per volontà del Governatore Distrettuale Giordano Rao-Torres, che ritenne opportuno creare una Onlus distrettuale al fine di coadiuvare i rotariani nella gestione finanziaria delle proprie attività. I Rotary Club non avevano una propria personalità giuridica; non era quindi possibile per gli stessi emettere delle ricevute fiscali valide e deducibili, a favore delle aziende, che molto generosamente, finanziavano e sponsorizzavano le attività di servizio rotariane. Negli anni seguenti, sotto la illuminata guida del PDG Tullio Caronna, ora Presidente onorario di Prometeo, l'as-

sociazione è cresciuta, affinando la propria attività, coinvolgendo centinaia di rotariani e rotaractiani. Per volontà dei Governatori Anna Spalla e Fabio Zannetti, Prometeo 2050 può ora ricevere anche le contribuzioni del 5x1000. I proventi di tale raccolta vengono annualmente utilizzati dall'associazione per attività benefiche, sentito il parere del Governatore "pro-tempore" del Distretto Rotary 2050. Prometeo vuole ora essere uno strumento moderno, flessibile e di facile utilizzo, a disposizione dei Club Rotary e Rotaract, per permettergli di svolgere in maniera sempre più efficiente la propria attività di servizio.



**PROMETEO
2050**

CODICE FISCALE PROMETEO: 97216840153

SCelta PER LA DESTINAZIONE DEL CINQUE PER MILLE DELL'IRPEF (in caso di scelta FIRMARE in UNO degli spazi sottostanti)

<small>SERVIZIO DEL VOLONTARIATO E DELLE ALTRE ORGANIZZAZIONI NON LUCRATIVE DI UTILITÀ SOCIALE, DELLE ASSOCIAZIONI DI PROMOZIONE SOCIALE E DELLE ASSOCIAZIONI E FONDAZIONI RICONOSCIUTE CHE OPERANO NEI SETTORI DI CULTURA, ART. 10, C. 1, LETT. A), DEL D.LGS. N. 460 DEL 1997</small>	<small>FINANZIAMENTO DELLA RICERCA SCIENTIFICA E DELLA UNIVERSITÀ</small>
Nome Mario Rossi	Nome
Codice fiscale del beneficiario (eventuale) 97216840153	Codice fiscale del beneficiario (eventuale)

5x1000 Dona il tuo

Informazioni e modalità di iscrizione sul sito:
www.prometeo2050.org



da oltre 40 anni
al servizio
dell'eccellenza



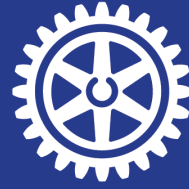
pavimentazioni per interni ed esterni
ristrutturazioni bagno
approfitta dello sconto in fattura
per avere ancora più vantaggi



via N. Sauro 49 | Soncino
037485044 - andhome.it



Rotary Distretto 2050



Rotary
Distretto 2050

Seggio Club | Governatore Distretto 2020

*Riscopriamo nell'agire
l'orgoglio di essere rotariani*

SERVIRE PER CAMBIARE VITE

L'inizio di un nuovo anno

Paolo Marini | Presidente Rotary International

**Rotary2050
MAGAZINE**

ANNO ROTARIANO
2021 - 2022

NUMERO 1 | LUGLIO 2021

Rotary
Distretto 2050

La questione agraria locale Rotary | Festival del Distretto - Vigevano

Maurizio Montecchi | EMGA 2020-21

A Campello in Gemonio di amicizia rotariana

**Rotary2050
MAGAZINE**

ANNO ROTARIANO
2021 - 2022

NUMERO 2 | AGOSTO 2021

Rotary
Distretto 2050

L'elenco dei partner di governo | Festival del Distretto - Horcasiano

**EMPOWERMENT
DEI GIOVANI**

Davide | Equità | Inclusione

Sono ricominciata le sale di Club

**Rotary2050
MAGAZINE**

ANNO ROTARIANO
2021 - 2022

NUMERO 3 | SETTEMBRE 2021

Rotary
Distretto 2050

Speciale ESG Role Play | How to be a planet - Impiego dei giovani

RVE al spoleto | Localismo online

Progetto Mentoring: un ponte tra le generazioni

**Rotary2050
MAGAZINE**

ANNO ROTARIANO
2021 - 2022

NUMERO 4 | OTTOBRE 2021

Rotary
Distretto 2050

Le premiazioni dei nuovi club | Seminario Rotary Foundation

Marko Jelic | Comunità Rotary Italiana Online

Comitato saggi e Cultura dell'Arte

**Rotary2050
MAGAZINE**

ANNO ROTARIANO
2021 - 2022

NUMERO 5 | NOVEMBRE 2021

Rotary
Distretto 2050

Comitato: 19 aderenti | Museo del calcio - Futuribus (Giornata Avanti)

Il grande risultato di essere online ed infatti, quelli che mancavano sono ancora meglio, ma anche per chi è ai suoi appuntamenti. Che questo online è il meglio, si riflette in un'attività più intensa ed appassionata che si ottiene online nel prossimo mese. Il grande risultato di essere il momento "più grande" degli ultimi tempi per un nuovo momento di stabilizzazione.

Luca

**Rotary2050
MAGAZINE**

ANNO ROTARIANO
2021 - 2022

NUMERO 6 | DICEMBRE 2021

Rotary
Distretto 2050

Conferenza Internazionale | Challenge 2020

18-20 ottobre 2020

Un ritorno a scuola dei nostri ragazzi

Sette giorni "AZIONE SOCIALE"

**Rotary2050
MAGAZINE**

ANNO ROTARIANO
2021 - 2022

NUMERO 7 | GENNAIO 2022

Rotary
Distretto 2050

23 febbraio 1905: Nasce il Rotary | Caccia Rotary Fellowship

Linguaggio Inklusivo

Un di un'occasione speciale

Compartecipazione Rotary Day

**Rotary2050
MAGAZINE**

ANNO ROTARIANO
2021 - 2022

NUMERO 8 | FEBBRAIO 2022

Rotary
Distretto 2050

Comunicazione con i social media | Conferenza Presidenti e Amici

SAVE THE DATE!
CONGRESSO DISTRETTO ROTARY 2050
BENVENUTI NEL FUTURO:
etica, sostenibilità, cultura
è impresa per un domani
con Rotary e misura di giovani
**18-19 GIUGNO
VIGEVANO**

No delegati

A Vigevano c'è il piacere di Cremona

**Rotary2050
MAGAZINE**

ANNO ROTARIANO
2021 - 2022

NUMERO 9 | MARZO 2022

Rotary
Distretto 2050

Le Conventuali del Rotary | Le Spedite di Formazione Professionale

BENVENUTI NEL FUTURO
18-19 GIUGNO 2022

RYLA

Il grande appuntamento di RYLA a RYLA JUNE

Esperienze di Imprenditori Rotariani

**Rotary2050
MAGAZINE**

ANNO ROTARIANO
2021 - 2022

NUMERO 10 | APRILE 2022

Rotary
Distretto 2050

La sfida del Rotaract | L'importanza di comunicare bene i fatti

BENVENUTI NEL FUTURO
18-19 GIUGNO 2022

Esperienze del volontariato

A Vigevano tutti pronti per il Congresso

**Rotary2050
MAGAZINE**

ANNO ROTARIANO
2021 - 2022

NUMERO 11 | MAGGIO 2022

SPECIALE CONGRESSO VIGEVANO

Rotary
Distretto 2050

BENVENUTI NEL FUTURO
18-19 GIUGNO 2022

**Rotary2050
MAGAZINE**

ANNO ROTARIANO
2021 - 2022

NUMERO 12 | GIUGNO 2022



Rotary2050 MAGAZINE

Anno Rotariano
2021 - 2022

